

面试综合指导：公务员考试面试流程和内容
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_BB_BC_E5_c26_516780.htm 在公务员录用考试中，通过笔试之后，还要按照一定比例(1:3或1:5)参加面试，只有面试顺利通关才算是最后的成功者。因此，面试在公务员录用考试中有相当重要的作用。面试主要是通过考官与应试者直接交谈的方式来考察应试者的才能和某些素养，这是笔试所不易达到的。面试可以弥补笔试的不足，通过交谈考查应试者的口头表达能力与人际交往能力、组织计划能力和综合分析问题能力等方面的综合能力，并且通过观察来了解应试者举止、仪表与气质等全面素养。

一、面试一般流程

抽签入场：考生根据所抽取的号码按顺序进场面试。每人的作答时间在15-30分钟之间。

面试答题：一般每个考生按照顺序作答题本规定的3-4个试题，考生在回答试题时可以稍作思考，有时还可以用笔简单罗列提纲。

随机提问：考生答完规定试题后，有时主考官会自己和请别的评委进行临时提问。

考生退场：作答完毕后，主考官宣布请考生退场，在专门工作人员带领下退场。

计分审核：主考官从评委手中收回评分表，交记分员计分。去掉一个最高分和一个最低分，然后计算平均分。

通知下一名考生入场：前面考生退场，同时就有专门工作人员通知下一名考生入场

二、面试测评内容

从理论上讲，面试可以考察应试者全面素质，但是实践过程中，并不是以面试去考察一个考生的所有素质，而是有选择地用面试去测评它最能测评的内容。在公务员考录面试的主要内容包括：

- 1.仪表风度 这是指应试者的体型、外貌、气色、衣

着举止、精神状态等。像国家公务员、教师、公关人员、企业经理人员等职位，对仪表风度的要求较高。研究表明，仪表端正、衣着整洁、举止文明的人，一般做事有规律，注意自我约束，责任心强。

2.专业知识和工作实践经验 一般根据应试者的个人档案资料作相关的提问，了解应试者有关背景及过去工作的情况，以补充、证实其所具有的实践经验。通过工作经历与实践经验的了解，还可以考察应试者的责任感、主动性、思维能力、口头表达能力及遇事理智状况等。同时、考察应试者掌握专业知识的深度和广度，其专业知识是否符合所要录用职位的要求，作为对专业知识笔试的补充。面试对专业知识的考察更具灵活性和深度，所提问题更接近amp.大收集^整理>近所需岗位对专业知识的需求。

3.组织、计划协调能力 考察应试者是否能依据问题要求做出完整详细、可操作的计划，合理使用人力、物力、财力的能力，同时对计划的对象和特定环境的把握能力。

4.口头表达能力 面试中应试者是否能够将自己的思想、观点、意见或建议顺畅地用语言表达出来。考察的具体内容包括：表达的逻辑性、准确性、感染力、准确性、音质、音色、音量、音调等。

5.综合分析能力 面试中，应试者是否能对主考官提出的问题通过分析抓住本质，并且说理透彻、分析全面、条理清晰。

6.反应能力和情绪控制能力 主要考察应试者对问题理解是否准确贴切，回答的迅速性、准确性等。对于突发问题的反应是否机智敏捷、回答恰当。对于意外事情的处理是否得当、妥当等。自我控制能力对于国家公务员及许多其他类型的工作人员(如企业的管理人员)显得尤为重要。一方面，在遇到上级批评指责、工作有压力或是个人利益受到冲击时，能够

克制、容忍、理智地对待，不致因情绪波动而影响工作。另一方面工作要有耐心和韧劲。

7.人际交往能力 在面试中，通过询问应试者经常参与哪些社团活动，喜欢同哪种类型的人打交道，有哪种社交倾向和与人相处的技巧。

8.工作态度和进取心 主要了解应试者过去学习、工作的态度和对现报考职位的态度。一般来说在过去学习或工作中态度不认真，做什么、做好做坏都无所谓的人，在新的工作岗位也很难说能勤勤恳恳、认真负责。上进心、进取心强烈的人，一般都确立有事业上的奋斗目标，并为之而积极努力，表现在努力把现有的工作做好，且不安于现状，工作中常有创新。上进心不强的人，一般都是安于现状，无所事事，不求有功，但求能敷衍了事，因此对什么事都不热心。

9.求职动机 了解应试者为何希望来本单位工作，对哪类工作最感兴趣，在工作中追求什么，判断本单位所能提供的职位或工作条件等能否满足其工作要求和期望。

10.业余兴趣与爱好 应试者休闲时间爱从事哪些运动，喜欢阅读哪些书籍以及喜欢什么样的电视节目，有什么样的嗜好等，可以了解一个人的兴趣与爱好，这对录用后的工作安排常有好处。此外，面试时主考官还会向应试者介绍本单位及拟聘职位的情况与要求，讨论有关工薪、福利等应试者关心的问题，以及回答应试者可能要问到的其他一些问题等。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com