

大学生就业渠道越来越宽80后渐成核心力量人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c37_516047.htm

近日，由世博集团上海市对外服务有限公司主办的“上海外服全国高校大学生职业辅导校园行”在上海财经大学举办。据悉，此次校园论坛是上海外服联合全国46所高校共同举办的“校企合作，促进就业”系列校园宣讲活动之一。此次论坛以大学生如何提前思考职业方向为主题，5位来自外企的资深人力资源专家与大学生一起在现场展开讨论。【前线消息】大学生就业渠道越来越宽 早在今年5月，上海外服就联合北京大学、清华大学、复旦大学、上海交大、南京大学、浙江大学等知名高校，发布了“校企合作，促进就业”共同宣言，促进高校毕业生就业。同时，上海外服还发起成立了由40名资深外企人力资源高管组成的“上海外服全国高校大学生职业辅导团”作为推动大学生就业的义工讲师，深入高校，进行巡回讲座。据了解，近期上海外服在上海财经大学、上海理工大学、四川大学、电子科技大学开展了校园论坛系列活动，此系列校园论坛的最后一场将于11月6日在同济大学举办。此次系列校园论坛上，来自“上海外服全国高校大学生职业辅导团”的资深人力资源专家不仅向高校毕业生面对面地传授求职面试技巧等，帮助毕业生和企业进行求职愿望与用人需求的“双匹配”。同时，把就业技巧和就业心理等辅导培训的对象“前移”到中、低年级的在校生，为其提供更多理论联系实践的实习机会。据上海市对外服务有限公司副总监徐忠介绍，此系列项目运作至今，已有46所高校加入该基地

，拥有12000家企业客户和32万名雇员的雄厚资源以及覆盖所有省会城市、直辖市及200个地级城市的全国性服务网络，每年录用大学毕业生近6000人。每年，上海外服还会在上海举办两场校园招聘，帮助客户走进校园，帮助应届毕业生认识企业。

【职场动态】“80后”成企业的新生力量 专家表示，“80后”是企业的新生力量，闯劲十足，不少“80后”在企业已走进管理层，成企业的领导力量，而独自创业且事业有成者也不乏其人。有些人还会长期被派驻外地工作，独自面对竞争激烈的市场。“80后”的大学生步入企业后，给企业注入了新元素，带动企业的创新发展，已逐渐成为企业发展的核心力量。

在上海财大的校园论坛上，上海外服副总监徐忠以“对‘80后’的看法”为引线，与华信惠悦咨询公司上海分公司副总经理暨首席顾问洪千淳、ADPChina人力资源总监李秀珍、考试§大^荷兰合作银行有限公司上海分行人力资源经理陆劲英、斯必克集团亚太区总部招聘总监窦玉龙、凯捷咨询（中国）有限公司人力资源副总裁周剑波展开了讨论。专家表示，“80后”作为年轻、个性、张扬的新一代，普遍学历高、思想活跃、可塑性强、主动热情且多才多艺，尽管在求职中多少会伴有“眼高手低”的色彩，但整体的职业素质潜能都很强。但目前社会正进入完全竞争的市场化时代，工作经验无疑是很重要的，专家告诫大学生要尽量端正就业心态，多利用业余时间实习实践，尽早踏入社会了解社会。

【职业生涯】明确“跑道”是职业起点 对于就业压力越来越大竞争日益激烈，除了端正就业心态外，洪千淳表示，当今大学生应首先明确自己的目标，也就是喜欢哪个行业或者哪个职业方向，如果迈出大学的第一步不能认真思考，

今后再来转换“跑道”更改就业路线就很难了。同时，陆劲英也表示，大学生应从大一开始，就尽早地通过实习或参加公益类的活动接触社会，了解公司，从而了解到自己适合什么样的工作或找到感兴趣的点，那么在大学期间就可以有目标地进行择业。此外，对于那些由于受专业、个性、学习能力等限制而一时难以找到工作的学生，李秀珍则表示，大可“先就业再择业”，进入社会了解社会后，对于公司的运转等大体的流程有了把握，积累些“软性的职业经验”再去分析自己适合哪个行业，也是不错的选择。

【就业新思路】制造业吸引力渐高 在论坛中，徐忠对一直给人以“工作环境苦，工作内容枯燥”印象的制造业给出分析。他认为，制造业企业一般都设立在城市郊区或者三线城市等，对于期望选择繁华城市的白领工作的学生来讲，并没有太大的吸引力。对此，窦玉龙表示，在整个华东地区，类似纺织、包装等传统制造业产生的需求在减少，而来自先进制造业的成分在增多。

考试 § 大 ^ 虽然会有上海周边长三角地区的地域差别，但对于候选人来说其意义已经不那么明显，换言之，地理位置已非选择工作的首要理由。因为，在众多行业类别中，制造业的高待遇、稳定性对当今就业难的大学生的吸引力越来越高。企业与候选人之间互相选择的弹性和灵活程度在不断增加。

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com