

渔夫与管理学：管理意味着爱  
人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/516/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B8\\_94\\_E5\\_A4\\_AB\\_E4\\_B8\\_8E\\_E7\\_c37\\_516139.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E6_B8_94_E5_A4_AB_E4_B8_8E_E7_c37_516139.htm) 古代的中国人说，管理意味着爱。现代的美国人说，管理意味着钱。所以，现代管理学从诞生的那一天起，就是为了钱，为了控制。你到图书市场上去看，几乎所有的管理学著作都在告诉你：管理的终极目标是为了最大化地赢利。为什么最大化地赢利会成为管理的终极目标呢？作为一个企业主，你要赚那么多钱干什么呢？如果仅仅是为了赢利，你是找不到出路的。赢利不是你的终极目标，让生命成长才是你的终极目标。从前，教科书上说管理者要履行计划、组织、领导、控制等四大管理职能。现在你知道了，管理的四大职能应该是：计划、组织、关注和帮助。管理意味着爱。这是从上古时期尧帝、舜帝和禹帝那里传承下来的管理思想，并且成为了中国上下5000年的主流管理文化。首先，你要爱自己，让自己保持一颗宁静的心，保持生命的本来状态。你是原生态的、自由的、快乐的、富有生命力的。其次，你要爱身边的每一个人。尤其是当你担任着某个群体或团队的主管时，你要爱他们，为每一个人的出路着想。因为爱，你才能做到“穷则独善其身，达则兼济天下”。从修身到齐家、治国、平天下，随着生命的成长，你的爱会开放出一片繁花似锦的动人春色。你爱着，所有的人都爱着，百花争艳，欣欣向荣。于是，管理学理想的工作绩效就在每个人的爱与欢笑中实现了。然而，惟利是图的价值观使得现代工商社会{考试大整理}的管理者不理解管理学的真谛，他们也无法用他们的理论来解释19世纪以前

人类曾经有过的辉煌灿烂的社会文明。无论在中国，还是在西方，管理者们都面临着许多困扰已久的难题。例如：为什么企业越大越脆弱？为什么高薪请不到杰出的人才？为什么杰出的员工成了一个遥远的神话？为什么管理技术在不断进步，管理难题却依然层出不穷？在所有的难题中，最大的难题是：为什么企业会成为老板和员工互相利用、彼此折磨的人间地狱？问题恰恰就出在这里：管理需要以人为本，一个追求自我实现的管理者却不可能真正做到以人为本，他只能以自我为本。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)