

把人当狗管的苍狼式管理终将消失人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E6_8A_8A_E4_BA_BA_E5_BD_93_E7_c37_516140.htm 某些电子业者在大陆要求员工抓苍蝇的故事，很多人都应该听过。部分厂商到了其他国家，把人当狗管，对员工指东叫西苍狼终将消失！现在台湾电子业普遍活跃在X理论、规模经济、追逐降低成本的营运模式里面。带着斯巴达与苍狼的精神，在全球供应链中扮演承接大量代工订单的角色，进而在全球科技产业的供应链中站稳脚步。但是，狼最后还是要被驯化，而且不只是被驯化成狗而已。在整个文明的发展过程中，狼只会是一个辅助过渡的角色，而不是一个可存留下来的物种。斯巴达也是一样，这种以单一目标、压抑人性、军事管理的组织，在历史的洪流中，最终还是要回归文明的体制，才能够继续留存。前一阵子，我去土耳其，那边的人告诉我，他们与中国是有血缘关系的，而有些当地的朋友，他们的姓就真的叫「窝阔台」、「察哈台」等等，他们就是蒙古人的后裔。在历史上，有着草原苍狼性格的蒙古人，带着他们的铁骑横扫欧亚大陆，在元朝时，因为追逐扩张草原势力，逐步迁徙到土耳其来。但这些原本是追逐水草的游牧民族后裔，在土耳其落地生根之后，逐渐变成农耕民族的生活方式。而到了现代，土耳其人不再逐水草而居，而是更积极地融入全球文明体制中，他们寻求加入欧盟的机会，寻求一个与现代文明紧密结合的生活方式。蒙古人的例子，真的可以让我们思考，这种游牧式的产业型态，对台湾制造业究竟是利是弊，将怎样影响长期的生存？又能为台湾社会留下什么？台湾现在的

产业主流价值已被严重扭曲，大家看到都是成功以后的故事，去扬、甚至效法这些苍狼式、游牧式的经营模式。但大家不知道、或是刻意忽略的是，在这些成功故事背后，可能用了多少的社会资源，与不尽合理、不一定合法、不见得合情的手段。如果这样的成功被大肆歌颂或称道，而没有托出背后的完整面貌，并探讨这种营运模式的利弊影响，这对社会是不公平的。目前电子业遭遇最大的挑战，就在於整个社会似乎有很大的声音在鼓励、支持往一个扭曲的主流价值方向前进。整个社会都在增强鼓励苍狼式、游牧式、斯巴达式的经营模式，所以狼性要更强、斯巴达化要更深的军事管理。某些电子业者在大陆要求员工抓苍蝇的故事，很多人都应该听过。部分厂商到了其他国家，把人当狗管，对员工指东叫西。这类事件，不胜枚举，再在反映，台湾电子业目前所陷入的狼性、斯巴达式的思考{考试大整理}陷阱中。但这样的作法都是违反潮流的，他们只是把西方先进国家丢弃的管理技巧拿来应用。这是一种赤裸裸、最原始、最暴力的管理方式，但却被台湾及许多的亚洲厂商拿来当成竞争的利器。我认为，苍狼的精神不见得是对台湾有利的，经营管理还是应该是要回归到人的原点，在企业、股东、雇主、与员工之间，寻求最大的利益平衡点。制造业的营运型态，虽然是经营企业，但其直接、间接地影响着数百万名相关员工个人、家庭、股东、甚至是客户的生活型态。只不过，多数的台湾电子业是缺乏客户思考的，因为最终用户是跟他们绝缘，隔离的。所以，现在社会所称颂的主流价值，很多都可能只是泡沫而已，是一种阶段性产生的泡沫。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

