

拉动内需新政影响人才市场需求趋旺人力资源管理考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E6_8B_89_E5_8A_A8_E5_86_85_E9_c37_516791.htm 受国务院出台四万亿投资计划拉动内需的利好消息影响，不少热点相关企业闻风而动，纷纷招兵买马，为新一轮发展做人力资源储备。人才市场负责人介绍，众多要素的变化使得今年最后一个半月的才市有着不同于以往的鲜明特点，呈现出“一多一少一新”的重大转变。

一多：新政受益热门行业饭碗多了 在现场发现，周末才市异常火爆，求职者“井喷”，2000多人参加招聘会，近百家企业单位入场，名企摊位前更是排成长队，这是才市几个月以来罕见的场景。百考试题整理 行业都喊“缺人”，很多公司不约而同提高了相关职位的待遇。钢材等生产制造、道路及建筑施工行业，它们有望在新政中获得很大收益，提供饭碗数同比增加了2成以上；而将略微受益的发电企业、银行等，招聘岗位保持稳中略有提升；营销人才依然走俏，营销总监、销售经理、客服接待为代表的“高、中、低”三档销售人才需求趋旺；受益于增值税转型的其他行业行情也看涨，现场“一将难求”。

一少：受世界经济放缓直接影响行业饭碗少了 饭碗减少的企业主要集中在外贸、证券、房地产等行业，尤以国际贸易专业人才求职最难。按目前才市发布职位数量来看，该专业人才数量与职位数量比例约30：1。一位职业顾问认为，受世界经济放缓影响，目前大规模开展国际贸易的企业都纷纷缩减规模，暂缓招兵计划。“不过伴随着国家近期一系列有力措施的推出，这种状况在未来也许会有所改变，毕竟中国总的经济形势是向好的！”一

新：揽才要求也“水涨船高”更新了受大环境影响，企业对行政、人事等职位开始实行一人多职，以减少用人成本，而复合高端型人才成了市场新宠。百考试题整理 某青丝公司招聘负责人戎先生说，他公司招聘的皮鞋模具设计员职位收到了近百份简历，其中只有几个合适的，求职者基本集中在中低层次，高级人才很难招到。跳槽者众而高端人才稀缺，人才专家欧先生分析说，这种趋势显示了我省企业在世界经济放缓形势面前，越来越重视自身技术研发。这对企业来说是一个好现象。毕竟从长期来看，企业只有自己掌握了研发权，才能实现更健康发展。明年什么样的人好找工作 职业顾问赵某指出，目前用人单位引进人才“很现实”的做法短期内难以改变。无论是社会求职者还是应届毕业生，有一定工作经验或社会实践经历、有多种才能的求职时相对有利。百考试题整理"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com