

人力资源管理回流人才也有磨合期人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/516/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_516793.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_516793.htm) 上周人才市场为珠三角回流人才召开的大型招聘会热闹举行，回湘熟练技工最受企业追捧。虽然到场的应届毕业生也很多，但是急于聘到熟练工的企业摆起了“冷面孔”。不过人力资源专家表示，湖南本土企业毕竟有别于珠三角企业，回流人才与企业间也会有磨合期，回湘人才应有职场心理准备和应对策略。A回流人才大多为成熟技工来自于深圳某制品从事模具设计工作的刘先生讲，他从2001年开始到广东工作，直到这次受金融危机的影响才回到湖南。像刘先生这样在沿海城市从事技术性工作现在又回到湖南求职的人不在少数。据有关负责人透露，从上个月底开始，陆续到湖南求职的回流技术人才有明显增多，并且大多为有3年以上的工作经验者。百考试题整理问及他们回湖南的原因，大多数人都表示或多或少受这次金融危机的影响，曾在广州一机械公司工作的温先生在简历中写道，“在广州一企业任机修班长，今年10月因公司订单大量降低，薪资降低，所以辞职回湖南找工作。”B回流人才受湘企青睐据长沙市场的数据显示，本场招聘会中，回流人员占到了8%以上，且大多数来自于珠三角。相比应届毕业生，这些人才更受湘企青睐。某塑胶厂的一位招聘主管陈先生说，招聘会上虽然很多应届毕业生对他们公司表示很感兴趣，但是他们这次不招应届毕业生，他们需要的是经验丰富的技术人员，一旦聘上就能上岗。湖南的技术人员比较紧缺，工业群尚未形成，以往他们都在广东地区进行招聘，而最近

回流人才较多，正好可以满足他们的需求。C回流人才进湖南本土企业也会有磨合期 前日，在“当牛遇上鸡”的职场能力发展论坛网络直播活动上，专家提出，目前职场有“牛”型人才和鸡型人才。“牛”型人才勤恳、稳健、宽以待人，是职场中的实干家，具备非常好的智商。而“鸡”型人才通常应酬能力、组织协调能力都很强，具备非常高的情商。一个完美团队必须是这两类人才的结合。但是目前“返湘潮”中，既不乏技术过硬的“牛”型人才，也有谙熟管理的“鸡”型人才，当本地“牛”型人和“鸡”型人遭遇外来“牛”型人和“鸡”型人挑战，该如何面对？外来“牛”型人和“鸡”型人又该如何融入本土企业？百考试题整理 据业内人士介绍，沿海企业主要做出口，而内地企业主要做国内市场，企业在管理风格理念上可能会有差异。另外，沿海城市多外企，而国内知名企业则大多为民营企业，企业间的文化氛围等自然也有极大的区别。这样回流人才与内地企业间有一定的磨合期，广大回流人才回湖南就业时，需充分了解本地企业的一些特点转换思路，缩短与湖南企业之间的磨合期。公司管理人员提到，企业需要一种合金文化，不同类型的人才相互补充借鉴，特别是回湘人才，进入到湘企中，不断加强自身本土化是一项重要的职场策略。百考试题整理"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)