

秘书从业经验：秘书工作没有男女之分秘书资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E4_BB_8E_E4_c39_516454.htm 我国秘书工作在发展过程中，最初经历了孕育、萌芽、形成的阶段，而随着社会组织领导部门、及其文字和公务文书的发展而发展的。秘书工作主要是辅助领导更好的开展工作，从而达到某一工作目标而进行服务于领导，在近身起着重要作用。随着秘书工作在中国的发展，最近几十年的变化，让人们对于秘书工作有了曲解，究其原因在于社会现象中对秘书的发展是一种荒诞的发展，这种作用不仅不利于有效辅助领导工作，而增加了领导近身工作的误导和偏离辅助工作方向，从而使秘书工作在人们的思想上有所变化，也使得秘书工作得不到正常的开展。最近，秘书工作的女性化的发展是一个特突出的问题，作为女性越来越被社会所重视，今天她们能顺利走进各个适应于她们工作的岗位，这是社会发展的大趋势，也是秘书工作进步的一大好事。可是，就是因为这个观念的转变，近来女秘书的发展达到了一个空前的变化，这一发展有些让人猜疑，秘书工作真的更适应女性人士吗？这中间有一些让人费解。邓小平同志的改革开放，迎来了中国的经济腾飞时刻，他的大胆设想得到了社会实践的证明，也得到了广大人民的首肯。当然，正是因为这个开放，我们在开放中也迎来了一些不符合中国发展的新事物，也迎来了影响中国生活的不良的社会风气和一些外国社会现象的恶习，比如毒品的犯罪的猖獗，黄色文化传播的怪诞，一些赶时代潮流的社会不正风邪气也随之而来。秘书工作也在这个改革中得到发展，首先是私

营企业、个体户等其它非公有制经济实体中的秘书工作也逐渐形成并得到适当的发展。秘书发展过程中，女性成为秘书越来越被社会重视，从今天国企或非公企业中我们都看到女秘书的倩影，她从事着社会应酬、社会交流，辅助领导完成一切工作。而近年来，女秘书们也背上了一些骂名，比如“狐狸精”、领导的“头痛”、领导的“偏头痛”、花瓶、风骚之流等等，一些带有感情色彩着实耐人寻味的。而我们的女性们，或为自己的前程，或是为了自己的家庭，也名知故犯走上了那条路，到最后落得了人们的责骂。而另一部分想从事秘书这项工作的女性们到不敢应这样的职位了，她们怕正直也引来人们的责骂，也怕社会对她们不公平，到最后只选择了其它自己不愿意干的工作而为之。

百考试题编辑整理 我国女性在历代各朝中都有女秘书的存在，她们都是有较高的文化素质和道德修养的，她们多在宫廷内从事相关的工作。比如在西周时期就产生了女史，她们分为两类，一类直接辅助宰掌管有关王后礼仪的典籍；另一类掌管文件书写。她们具有相当文化的知识的女子，是我国历史上最早的女秘书。这内秘书多为王宫秘书人员。受历史“重男轻女”的思想，女子在历朝中基本上没有走向社会，至始至终是处在社会的某个遗忘的角落，而女子担任社会的职务更是无从谈起，纵观中国秘书史发展看，女秘书的发展是从解放女权主义后开始兴起。随着女性在社会中的地位提高，社会的企业形成及发展、政府职能部门的转变等等，这些工作需要女性在社会中起着重要角色。而现代社会提倡的“男女平等”的制度，又使得女性能担任起各种角色，而公司企业、政府的职能部门的秘书职位也成了她们的首选岗位。本来这样的岗位

对于女性来说，沉受着这样的工作压力是没有问题的，然而长期的“男权主义”思想在人们的脑海中形成了不成结派的共识，就使得很多秘书岗位没有起到秘书的作用，反而充当起了“花瓶”、掌门人或是欲望的借口，从而把女秘书当成了一种形式上的摆设，而根本没有重视女秘书的辅助作用。这是社会上对女秘书的一种轻视，完全以美貌来确定了女秘书的地位，这一做法违背了辅助工作的本质的。男人从事秘书工作，这是中国历朝的沿袭。男人担当秘书在某些方面的确超过女性，但又在某些方面还不如女性，如情感细腻，从善入微，善于从微小事件察觉到大问题的存在等等，这些又是男人们有所不及的。男人在我们现代社会中，从事秘书的工作的范围越来越小的，除了为高级领导辅助做出决策和起着重要的上情下达的作用的岗位外，一般的外围的工作主要还是女性在负责。这就是现代社会女秘书和男秘书的角色换位的显著特征。本来这种现象是合理的。用德国哲学家的名家：“存在即是合理”可以解释这种现象。然而，随着女秘书在各政府职能部门和企业/事业单位从事的秘书岗位的结果表明，她们的表现是极不乐观的。当然，这不全归罪于女性本身，还在于女性受社会的关注不够，仍受到社会的歧视或是以“男女不平等”的思想，让她们失去了意志，从而使她们自己做出了一些让人难于接受的事实，更有一些色欲熏心的领导发现了秘书位置的漏洞，从而让他们使用手中的权利操掌着女秘的“生死大权”，这样一来，使得女秘书犯罪事实日趋严重。于是，男秘书们又在为女性部分不是叫苦申冤，希望恢复到昨日男秘书的世界里去，这种声音微薄，但还是引起了一些部门的重视。我们先看看四川省公布，

政府部门男性领导干部不准录用女秘书，在社会上引起了众人的评议。其实纵观他们的决定来看，也不外乎是减少女性从事秘书工作犯罪这样的事实。但得到的评论又是让人不可思议。他们限制女秘书进入政府部门，换句话说，就是鼓励男秘书在这中间的发展，这也为不少男秘书权益得到了保障。可从这条规定我们可以看出什么？是女性不能胜任秘书工作，还是男权主义决定了女性的合法权益得不到保护？是权欲与色欲的无政府主义状态，还是另有隐情，这些是我们不得不考虑的问题。女秘书在社会中犯罪的事实我们是有目共睹的，看看用身体换来高官女秘书的内心世界，她们的想法如何，又想一想女秘书的与高官同合二为一骗取国家财产的案件时有发生，再看看政府职能部门的“花瓶式”女秘书的眷养，还有的就是企业事业单位女秘书的培养，他们培养的不是辅助工作，而是培养的社会“攻关”女性人才。有关女秘书的相关问题及其秘书与领导犯罪事实的存在，给秘书工作的发展带来了一定的负面影响。有人否定了女秘书在其岗位的作用，也有人过分的夸大了男秘书在岗位上的作用，两者始终得不到圆满的解决。两种观点的争论，结果更让我们明白一个事实，男女秘书在社会发展中都起着重要作用，如何发挥两者的长处，这是我们社会或是领导部门对其的重视程度如何？在时下女秘书流行的时代，女秘书的一些不良影响也逐渐在社会中广为流传，主要是在于女秘书的自我的控制不够，辅助近身的工作的范围把握不准，法律知识淡薄，而合法权益又得不到保护，再加上家庭压力和社会压力的双重性使得女性在社会中的负面影响较为严重，有的人甚至提到女秘书就跟“性”有关，跟“爱”有关，跟“权色”交易有

关，这一些不良的社会风气使得女秘书在社会的地位一日不如一日，她们往往成了领导们把弄权术的一个挡箭牌。从女秘书的发展来看，本人发现女秘书在一般企业里和基层行政部门里扮演的角色较多，而位处高位的女秘书却并不多见。从新浪网2003年10月8日高级领导干部秘书犯罪一览表来看，高官女秘书犯罪并不多见，主要是在于女秘书身处高官位置并不多见，从而使得高官女秘书犯罪也无从说起。而在最近十几年的一般企业事业单位的经济案件和“情色”事件中，女秘书参与的事件又高出了许多倍，从而使得社会上对女秘书的态度越来越得不到肯定。来源于百考试题 从中国秘书史中我们可以看出，秘书机构的“膨胀回位”表明，秘书在工作的辅助作用如果转变成权利的争夺，那么他们将成为权利的牺牲品，而后取而代之的又是新的秘书或机构产生。这表明了秘书们的功名利禄心计是长期存在的，如何将秘书用好，如何将秘书转为正常的辅助机构，这是领导考虑的首要问题。从这方面来看，现代一般企业事业单位或普通行政单位用女重用秘书是合理的，而从社会现象的本质来看又似乎不合这种任用的标准，而将这种任用转为了一种摆设，不能大快人心。而随着行业的差距和秘书的细化，很多相关于秘书方面的工作也由另外一些职能部门所替代。现在的办公室主任及科其实质也跟秘书工作人员性质差不多，其人员任用也多为女性为主。我想从各个行业和一般行政事业/企业单位的女秘书的任用，应该用中国秘书的机构的“膨胀回位”来解释是较为合理的，这是一种权利压制的手段，女秘书的摆设位置的出现从某种角度来说是由于权利争夺的表现，如何提高女性从事秘书工作而真正实现辅助领导搞好工作，这是

我们值得深思的问题。男秘书的犯罪事实也是有目共睹的，上面我提到的新浪网2003年10月8日高级秘书犯罪，体现出了男人们的心贪和权欲纵横表现力特强，而物欲观和桃色事件又表现得特别突出。其实，这一点儿与历代的贪官是没有两样的。“权”和“利”永远是人们的痛。男秘书的私自占有欲望，使人们不得不想起当官和好处与坏处。从而也想起了部分女秘书以肉体交易换来了高级秘书的位置和一些权利的位置的思考。生活中还有更多的有关于女秘书和上司的桃色事件，以及女秘书跨部门、跨行业的“性”臭闻，爱情马拉松等，这些都是不符合女秘书本质工作的一些怪诞现象，人们痛恨不已，但又只能眼睁睁的看着这些事件的发生。不管现代社会是女性还男性任秘书，他们都应是合理的，只要某个岗位需要他们，就尽可能的考虑他们的工作的存在。当然，男秘书和女秘书的岗位设置关键还靠法律和岗位定性，职责、权利、及相关的体制的健全。而我们一般人在写这些文章时，也通常以发牢骚的形式，而没有去发现问题或是提出解决问题的方案。总之，秘书工作本无男女之分，只要工作需要，只要男女都能胜任这份工作，都可以择优录取，而这种录取不是完全以美貌取人，更重要的是岗位需要的综合素质较高的人才。男女任职为秘书从地位上是平等的，从工作性质上是合理的，只是在实际秘书人才的选择过程中，出现了人为的以貌取人，以欲取人，而造成了男女秘书从事工作的比例失调，从而又引发了社会上人的争论，更为一些不法分子利用男/女秘书从事着违背国家或人民利益的事情，使得我们的秘书工作得不到正常开展，更得不到一定程度的发展，从而使秘书工作处于一种发展中的荒诞。如何解决这一问

题的重复出现，重要的是政府部门对秘书工作制度的建设的程度，更重要的是各部门对秘书人员录取要做到公平、公正、合理，在秘书工作要尽可能的减少秘书在岗不在职的现象，尽量减少职能部门的领导秘书转为私人秘书，秘书人员的综合素质也需要得到进一步提高，特别是女性从事秘书工作的思想道德和法律知识的培训更是重点。只有全社会都来关注秘书所从事的工作，注重秘书工作的发展，这样才更利于秘书机构和秘书工作制度得到一步改善。F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com