

热点时评：愿公考高淘汰率转为精英保证率公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E6_97_B6_E8_c26_517373.htm 这年头，还能堪比高考“千军万马过独木桥”盛景的，莫过于国家公务员考试了。国家公务员考试于11月30日开考，据统计，2009年国家公务员考试的网上报名通过资格审查人数超过104万，最终能捧上“金饭碗”的仅13566人，淘汰率高达98.7%。有统计显示，目前全国公务员报考与录用平均比例近50 : 1，报考比例最高的职位的竞争比高达2187 : 1。公务员招考已经成为当今中国竞争最激烈的考试之一。其实，出现这种情况在某种程度是可理解的公务员直接运用公共权力和资源提供社会公共服务，具有较好的职业声望和社会地位；职业较稳定，风险相对较小；职业发展、工资福利、退休养老等较为完备的保障体系，都是吸引考生踊跃报考的重要原因。值得注意的是，近年来有关公务员考试“黑幕”的新闻鲜见曝光。这大概是因为公务员考试经过长期实践摸索，已逐步形成一套较为完善合理的考核过滤程序，使考录成为“在玻璃房子里的竞争”。门槛放开与笔试面试分数为主要依据的公平可控性，使得公务员考试形成了相对公平的底蕴。但是，1.75%的公务员选拔率能否转化考试，大收集整理为很高的精英保证率，就需要从公务员的公开选拔转化为公务员的公平考核。以近日社会热议的一则新闻为例广州市监察局近日暗访政府办事窗口，工作人员上班时间看影碟、聊QQ，甚至与前来办证的市民吵架。我们相信，这些不务正业的公务员当初也都经历了层层选拔，那么以上怪状只能解释为“无压力下的集体懈怠”。

”。我认为，监督权与问责权的双重脱节，让这些曾经拥有1-2%过关率骄人成绩的社会基础精英人才，迅速蜕变为置身于行政保护温室而丧失公共服务理念的官僚冗员。显然，1.75%公务员选拔率能否转化为相应的精英保证率，首先要确保民权主导下的公务员日常考核机制完善，将舆论监督、民意反馈、人大政协问责等外部“压力”模式内化为公务员考核基础，促使行政管理自律与外部监督他律的无缝对接，建立更为公开透明的公务员退出渠道，形成“公务员不称职就免职”的鲶鱼效应，当下的公务员报考热才能为社会各界英才提供公平竞争的平台、实现抱负的通道，而不是从此衣食无忧、混饭吃的权力避风港。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com