

时事热点评论：该如何看待今年的公务员热
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E6_97_B6_E4_BA_8B_E7_83_AD_E7_c26_517374.htm 国家公务员考试于30日开考，据统计，2009年国家公务员考试的网上报名通过资格审查人数超过105万，最终能捧上“金饭碗”的仅13566人，淘汰率高达98.7%，不少人自嘲自己是“国考炮灰”。公务员考试之所以越来越热，有“历史遗传”的原因。今年的国家公务员考试，是一次情况特殊的“过热”延续。和白领们相比，公务员们的工资也许不算高，但职业风险却小得多。据国家人事部门统计，从1996年实行辞职辞退制度到2003年，我国公务员辞退率约0.05%。这是一个远低于其他行业的数字。同时，和其他群体比起来，公务员的养老、医保和住房等福利，都有较为完备的保障体系。以此观之，难怪“公务员热”会“高温不降”。在金融风暴的寒冬里，今年的“公务员热”，又有所不同。一方面，毕业生越来越多了，据相关统计显示，2007年全国近500万高校毕业生中，至今仍有100万没有找到工作。2008年，全国高校毕业生人数达到559万人，2009年预计将突破600万人。另一方面，就业越来越难了这是有目共睹的事实。可是，即便是在这种情况下，不少地方公务员的工资，却呈现了“逆势而涨”的趋势。据11月29日《经济观察报》报道，11月中旬，河南省获准将全省公务员平均每月津贴补贴增加300元。“薪动”的不仅是河南。这是一个旨在规范公务员津贴补贴的三年计划实施的第二个年头。这个计划又被称为“阳光工资”改革。据悉，更大范围的第二轮调薪可能在明年渐次展开在经济下行和就业遭遇危机

的冬天，公务员的工资竟“逆势而涨”，不禁让人唏嘘。有论者早就说过，一个社会的年轻精英人群，都想方设法进入公务员队伍，是某种程度的人才损失，更反映出国家政治经济发展中出现的结构性缺陷。公务员群体工作和生活的“优越”，除了说明公务员竞争、淘汰机制的不完善外，更反衬出薪酬分配格局的失衡，以及常态社会保障体系亟待完善和健全。方方面面的改革和完善，绝非一日之功；短时间内改变“公务员热”的状况，也注定不现实。当前情况下，冷却“公务员热”，应该从两个大方面着力：一是让公务员群体能和普通公众一样，切身体验到金融危机的寒流。“阳光工资”改革不妨暂缓，适当的时候甚至可以考虑降低薪酬。国际劳工组织不是预测过，2009年发达国家员工薪酬将降0.5%吗？同时，更要动用各种方式缩减政府开支。其二，要想方设法帮助毕业生和其他群体就业。比如，在地方政府的18万亿投资计划中开拓出更多的就业机会；用更多积极的财税政策，促使中小企业吸纳更多的就业。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com