

公务员连续两年考核不称职将被辞退 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/517/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E8\\_c26\\_517405.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_517405.htm) 连续两年年度考核被评为“不称职”等级的公务员将被辞退，“公务员队伍将建退出机制”的说法终于首次落到了“纸面上”。昨天，国家公务员局连发《公务员培训规定》、《公务员奖励规定》、《公务员考核规定》三个试行规定，并于即日起生效实施。

**考核决定薪水职位** 根据《公务员考核规定(试行)》，“德、能、勤、绩、廉”五方面表现和工作实绩是考核一名公务员是否称职的主要标准。公务员年度考核的结果作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据。年度考核的结果分为“优秀”、“称职”、“基本称职”和“不称职”四个等次。考核包括个人总结述职，主管领导给出评语和考核等次建议，由本机关负责人或者授权的考核委员会确定考核等次，将考核结果以书面形式通知被考核公务员，并由公务员本人签署意见。对拟定为优秀等次的公务员还要在本机关范围内公示。

**五年称职晋升一级** 公务员年度考核累计两年被确定为“称职”以上等次的，对应工资标准可提高一档工资；累计五年被确定为“称职”以上等次的，在所任职务对应级别范围内晋升一个级别，并享受年度考核奖金。公务员年度考核被确定为“不称职”等次的，要被降低一级职务，该考核年度不计算为上述晋升级别和级别工资档次的考核年限，不享受年度考核奖金。尤为引人注目的是“连续两年年度考核被确定为不称职等次的，予以辞退”的明文规定，这意味着被视为“金饭碗”的公务员岗位首次出现

落在“纸面上”的退出机制。为国争光可获奖金 《公务员奖励规定(试行)》明确，公务员或公务员集体如有“为增进民族团结、维护社会稳定做出突出贡献”，“爱护公共财产、节约国家资财有突出成绩”，“在对外交往中为国家争得荣誉和利益”，“在抢险、救灾等特定环境中做出贡献”等情况，应予以奖励。对获得奖励的公务员，按照规定标准给予一次性奖金。对于因同一事由已获得上级机关奖励的，下级机关不再重复奖励。各地各部门不得自行设立该规定之外的其他种类的公务员奖励，不得违反该规定标准发放奖金，不得重复发放奖金。

晨报记者 姜葳 各国公务员考核规定

新加坡：喝酒超百元视为不廉 新加坡公务员考核办法非常细化和明确。譬如政府甚至规定公务员用公款喝一百元钱以上的酒就要被视为“不廉”，予以处罚。

美国：关注具体行政行为 美国目前比较关注公务员的具体行政行为。美联邦设有一个专门的部门把联邦级公务员的工作能力、数量、质量和适应能力等分解成详尽的多项因素，以此作为考核公务员的依据。对工作表现不良者，提出警告直至予以解雇。

法国：考评敬业精神服务意识 公务员的考核内容除了专业知识、个人能力和公共服务意识外，“敬业精神”也要考评，比如是否积极主动、工作是否有创意以及突发事件的反应程度等。

晨报记者 姜葳 我国每年3%公务员受处分 据统计，1993年至2002年的10年中，全国共计处分公务员149929人，平均每年约1.5万人。每年受处分人数约占公务员队伍总数的3%左右。2006年，26个省、自治区、直辖市(除北京、福建、湖南、广西、西藏)行政机关公务员受处分人数为8327人，其中开除的914人；中央国家行政机关受处分人数为169人，其中开

除36人。这是迄今为止人力资源和社会保障部发布的最新一组有关公务员作风建设的数据。专家说法“考核别变成领导一句话”专家建议细化量化考核指标“这是《公务员法》实施以来第一次对公务员考核做出如此细致的规定。”不过，国家行政学院公共行政教研室主任竹立家教授认为，还应尽量细化和量化考核指标，避免流于形式，被外界指责为“还不是领导一句话的事”。竹教授解释说，公务员“德能勤绩廉”五项考核中，除了“绩”较易量化外，其余指标都难以衡量。“比如‘廉’怎么界定？跟人吃了两顿饭，算不算不廉？政治学习几次没去，算不算无德？”他举例说，“北欧国家和新加坡，公务员公款喝了100块钱以上的酒就被视为‘不廉’，要受处罚；此外，发达国家广泛应用的公务员家庭财产申报制度在我国也是一项空白。”他建议对公务员考核必须配合相关具体的制度建设，使考评尽量客观化科学化，避免领导的“印象分”。现身说法 人事局公务员小华“新规避免了数罪并罚”现在某区人事局公务员科任职的小华向记者表示，目前他们单位的考核正是按照“德能勤绩廉”五个指标进行，在个人总结的基础上由领导给定“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次，并结合群众民主测评。让他最为看重的变化是，现行条例规定如果某公务员一旦受处分，“立马会被评为不称职”，待遇受损很大；而新规则明确可以“参加年度考核，不定等次”。“这就免去了数罪并罚的危险，我觉得更加人性化了。”更多信息请访问：[考试大](#)[公务员网校](#)[公务员论坛](#)[公务员在线题库](#)