

新闻热评：公务员三大新规打破之前铁饭碗 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/517/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E9\\_97\\_BB\\_E7\\_83\\_AD\\_E8\\_c26\\_517581.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E6_96_B0_E9_97_BB_E7_83_AD_E8_c26_517581.htm)

连续两年年度考核被评为“不称职”等次的公务员将被辞退，“公务员队伍将建退出机制”的说法终于首次落到了“纸面上”。2日，国家公务员局连发《公务员培训规定》、《公务员奖励规定》、《公务员考核规定》三个试行规定，即日起生效实施。根据规定，公务员年度考核将分成优秀、称职、基本称职和不称职四个等次，其结果作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据。而连续两个年度考核被定为不称职的公务员，将被辞退。公务员不廉洁定“不称职”【规定】根据《公务员考核规定》，该考核是针对非领导成员公务员的考核。对领导成员的考核，由主管机关按照有关规定办理。“德、能、勤、绩、廉”五方面表现和工作实绩是考核一名公务员是否称职的主要标准。【解读】“公务员必须廉洁，不廉洁的公务员不称职”是广大人民群众呼声。“廉”被明文列入公务员考核内容。考核规定分别对各个等次的评定设定了“廉”的具体标准，有利于督促公务员的勤政廉洁。能上能下一切看实绩【规定】年度考核的结果分为“优秀”、“称职”、“基本称职”和“不称职”四个等次，年度考核结果作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据。公务员年度考核累计两年被确定为“称职”以上等次的，对应工资标准可提高一档工资。累计五年被确定为“称职”以上等次的，在所任职务对应级别范围内晋升一个级别，并享受年度考核奖金。【解读】对于

现在的公务员队伍来说，存在的主要问题是“优不胜劣不汰”。新规对于称职以上级别和不称职的公务员都“赏罚分明”。专家表示，这种做法强调了公务员能上能下，体现了公务员评价的公平性，保障了公务员的权益，更有利于公务员队伍的建设。

**连续两年不称职将被辞退【规定】**有思想政治素质较差.业务素质和工作能力不能适应工作要求.工作责任心或工作作风差.不能完成工作任务，或在工作中因严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响.存在不廉洁问题，且情形较为严重等5种情况之一的，将被评定为不称职。公务员年度考核被确定为“不称职”等次的，要被降低一级职务，如果连续两年被认定“不称职”等次，将予以辞退。

**【解读】**这一条文意味着被视为“铁饭碗”的公务员岗位首次出现落在“纸面上”的退出机制。国家机关将真正告别“铁饭碗”，打破“能进不能出”的局面。通过该制度可以清理那些不干事、不尽职，大错不犯、小错不断，不作为、乱作为的公务员，发挥出公务员队伍廉洁、高效为民服务的职能。

我国每年3%公务员受处分 据统计，1993年至2002年的10年中，全国共计处分公务员149929人，平均每年约1.5万人。每年受处分人数约占公务员队伍总数的3%左右。2006年，26个省、自治区、直辖市(除北京、福建、湖南、广西、西藏)行政机关公务员受处分人数为8327人，其中开除914人.中央国家行政机关受处分人数为169人，其中开除36人。这是迄今为止人力资源和社会保障部发布的最新一组有关公务员作风建设的数据。

**各国公务员考核规定 新加坡：喝酒超百元视为不廉** 新加坡公务员考核办法非常细化和明确。譬如政府甚至规定公务员用公款喝一百元钱以上的酒就要被视为“不廉”，予以处罚

。 美国：关注具体行政行为 美国目前比较关注公务员的具体行政行为。美联邦设有一个专门的部门把联邦级公务员的工作能力、数量、质量和适应能力等分解成详尽的多项因素，以此作为考核公务员的依据。对工作表现不良者，提出警告直至予以解雇。 法国：考评敬业精神服务意识 考核内容除专业知识、个人能力和公共服务意识外，“敬业精神”也要考评，如是否积极主动、工作是否有创意以及突发事件的反应程度等。