

新闻时评：铁饭碗时代落幕显示中国反腐决心 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/517/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E9\\_97\\_BB\\_E6\\_97\\_B6\\_E8\\_c26\\_517862.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E6_96_B0_E9_97_BB_E6_97_B6_E8_c26_517862.htm)

4日剧报道称，中国的公职社会将引入不亚于资本主义国家的竞争机制，“铁饭碗或金饭碗时代现在已经落幕”。报道说，中国国务院2日决定，将修改公务员考核条例，在整个公职社会扩大实施“在公务员考核中连续两年获得最低等级的公务员要强行辞职”的制度。中国1200万名公务员每年将接受德(品性)、能(能力)、勤(态度)、绩(业绩)、廉(清廉度)五个方面的考核，分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。如果连续两年被评为最低等次“不称职”，就会被辞退，即使获得一次也要接受降职和减薪的处罚。报道指出，中国制定不是以腐败为由，而是以职务考核为标准的公务员辞退条款，这还是第一次。报道称，公职社会的竞争不再像过去那样可以躲避。此次措施中包含着中国领导层要彻底杜绝公务员腐败并加强国家竞争力的坚定决心。报道还称，在中国，公务员仍然是非常受欢迎的职业。因为，在竞争日趋激烈的社会中，和民间领域的工作人员相比，公务员在职业稳定性等很多方面占优势地位。因此，中央部门公务员被称作“金饭碗”，地方省级公务员被称作“银饭碗”，地方主要城市公务员被称作“铜饭碗”，农村公务员被称作“铁饭碗”。但专家指出，这些饭碗不会持续保持下去，巨大的变化已经开始。