

2009年国家公务员考试面试发展趋势大预测公务员考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/517/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_9B\\_BD\\_c26\\_517888.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_517888.htm)

面试是一个动态的发展过程，必然会随着时间的发展而趋向完善和科学化，因此，把握面试的发展趋势将有利于即将参加面试者了解自己所处的和将要处于的面试境况，提前做好心理准备，以更加积极的心态去应付未来可能遇到的各种面试变动。面试的发展趋势主要表现为：

1. 面试形式的多样化 传统的面试是面对面进行一问一答的模式，形式呆板、单调、测评水平低、测评效果差，而现代的面试则从单独面试到集体面试、从一次性面试到分阶段面试、从非结构化面试到结构化面试，从常规面试到引入情景模拟面试、角色扮演面试等其他面试形式，已呈现出多样化的特点，可以预见，未来面试必然会随着人们实践经验的丰富而不断创新并突破原有形式，使面试这种测评人才的方法最大程度地扬长避短、科学合理。
2. 面试程序的结构化 传统的面试是一种随意性和随机性的行为，虽然方便，却使测评效果难以得到保证，容易受主控者主观好恶、心理情绪及个体素质的影响。而现代面试则日趋结构化，面试前一般要对面试的各阶段进行预估并提出草案，考官在面试过程中基本会按照草案中所设定的流程和注意事项进行操作，这样对面试的过程和结果都具有了一定的可控性。而对于考生来讲，也可以通过前人例证进行分析、预测，并作出相应准备，变纯粹盲目为有备而来。
3. 面试提问的随机化 传统的面试在提问上是按照事先设定好的问题逐一提问，考官不会再设定新问题，考生也只需要按问题逐一回答即可，面试成绩

也只是看答题内容是否与标准答案一致，双方缺乏互动性、交流性，事实上等同于笔试的一个延伸而已，并不能对考生的真正素质作出标准评判。而现代面试则强调双方的互相依赖性，考官的提问会随着考生的回答而变化，面试成绩也不用正误来评判，而看考生在答题时的综合表现，这增加了面试的难度，却极大提高了面试结果的有效性，便于人才的真正发现和聘用。

4. 面试结果的标准化 传统面试对评判方式和评判结果无具体要求，使面试成绩水分较大，评判盲目性的制约也影响着成绩的公正，而现代面试对于面试结果的处理则逐渐标准化、规范化，在主观评判的基础上加入客观的量化标准，将很大程度上减轻人为因素的影响，使评判结果真实、高效。

5. 面试考官的专业化 传统面试考官主要由用人单位的组织部门负责人或指定的人员担任，对于面试技巧、面试专业知识的掌握缺乏系统性、科学性。而现代面试则实行组织人事部门、具体用人部门和人事测评专家共同组成面试考评小组参加面试。许多单位对用人部门人员培训面试测评技术，对人事部门人员培训业务知识，从而使得面试考官的素质有了很大提高。这种变化极大地提高了面试的有效性和面试的质量，能够从更为专业的角度为用人单位选择适合的人才。参加面试的考生也可以通过多多了解这种变化来增加对面试过程的信心和理解度。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)