

员工激励的“林肯计划”人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/517/2021\\_2022\\_\\_E5\\_91\\_98\\_E5\\_B7\\_A5\\_E6\\_BF\\_80\\_E5\\_c37\\_517013.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E5_91_98_E5_B7_A5_E6_BF_80_E5_c37_517013.htm)

斯坎伦计划对工人有很大的激励作用，因为它激励了工人在拉角公司这样一个处于破产边缘的企业中保持工作热情，同时该计划还明确地要求工会参与生产委员会，而生产委员会是为解决紧迫的经济问题所设置并开展工作的。按照斯坎伦的观点，这种参与并不是为了造成一种归属的“感情”或参与的“感觉”，而是企业管理者明确承认工人和工会代表在建议改进工作中能发挥确定性作用。斯坎伦计划的特征是用企业中的人际关系方法来进行激励，使团体的凝聚力得到增强，大家之间不再是“你、我、他”的关系，而是“我们”的关系。斯坎伦计划使拉角钢铁公司免于破产，这一计划以后还推广到了其他公司。林肯计划侧重于对个人进行激励。詹姆斯林肯是林肯电子公司的总经理，他认为，人们正在为了安全放弃自由，他们正在依靠其他人（如政府）来承担这个安全的责任，而工作中的自信心、自己克服困难以及勇于面对现实的能力正在消退，为了更好、更恰当地解决这种能力消退问题，就要恢复个人的抱负，激励人们工作热情的主要不是金钱，而是对他们技能的承认。林肯计划的目的是要使员工的能力得到最大的发挥，然后按照他们对公司的成功所做出的贡献给予“奖金”。林肯计划对个人进行激励，激励的方式并不是简单的奖金发放，而是侧重于使员工积极性得到激发。斯坎伦计划和林肯计划，一个是侧重于团体激励，一个是侧重于个人激励，它们的共同点就在于实施了激励机制。现实管理中，有

关激励的中心主要在团体上面，通过种种方式来激励员工达到内部的团结，增强凝聚力，重视并提高工人地位，让员工参与企业管理，能够使他们对企业的目标承担更多的责任，并使个人作为团体的一分子得到更大限度的满足。激励是通过某种刺激，促使人们产生某种积极努力的愿望和行为。激励的效果与人们需求的满足程度息息相关，人们正是因为有了某种需求，才会满足需求而付诸行动，激励也就是从人们的需求出发，促使人们积极努力付诸于实施的一种结果。现代管理是以人为中心的人本管理，激励是人本管理的核心。企业最终的竞争力来自拥有的人才，以及才能最大限度的发挥，因此企业如何有效地调动各种人才的工作积极性，成为管理者的重要职责。林肯公司在行业中因其始终如一的激励机制名列世界第一，公司员工的成本率非常低，而产品的质量却相当高，公司从来没碰到过什么大的挫折。任何事物都是相对的，当其有利的一面充分展现的时候，它的弊端也就逐渐呈现出来。林肯公司的激励系统以生产率和成本意识为核心，长期以来十分有效地发挥着作用，促进公司产品数量、质量均稳定增长、提高，但严格的计件工资制度和高度竞争的绩效评估系统，却形成了很有压力的氛围，有些工人还因此产生了一定的焦虑感，也给企业管理者带来了一些值得深思的问题：员工除了经济要求外，还有很多丰富多彩的需要，如何继续对员工有效激励，同时对员工其它需要加以满足，成为对管理层的挑战；激励导致员工拼命干去实现那渴求的目标，而目标实现后，公司必须采取进一步激励以实现员工更大的目标；激励会导致成本增加，员工被不断激发的日益增长的期望值使得公司成本考试#大amp.收集得与所付

出之比是否相称，同身边人比是否公平，而无论是企业设定的分享、年终奖金或高职业保障政策，还是取消最低小时工资的按件计酬制，如对大多数员工都称得上公平，且大家付出一定的努力都能达到、实现，当可被企业用来激励员工的方式行之有效的目标或结果，这对于员工极具吸引力，员工付出适度的劳动能够达成一定的目标、取得相应的效果时，那么激励就是成功的，有效的。现代经济发展中，调动员工的工作热情是很重要的。斯坎伦计划也是以约瑟夫斯坎伦本人的名字命名的，他本是一个钢铁公司的管理人员，后来成为麻省理工学院的学者。斯坎伦本来在拉角钢铁公司任职时，当时拉角公司正处于破产的边缘。斯坎伦在与钢铁工人工会的职员协商后，制定了一个工会 - - 管理当局合作提高生产率的计划，该计划的出发点在于当生产工人节约了劳动成本时给予奖金，其核心是建议由计划为生产管理部门与工会组成委员会寻求节省劳动成本的方法和手段。斯坎伦计划不对提出建议的个人付给报酬，整个计划的首要原则是以团体为目标，强调的是协作与合作而不是竞争，任何一个人的建议都能使大家得到好处，在整个公司范围内付给报酬，鼓励工会 - - 管理当局进行协作来降低成本为分享利润

。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)