

大学生弃大求小基层就业尚需政策强劲推力人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c37_517018.htm 11月中旬以来，多场高校毕业生招聘中发现，在就业难的大背景下，一些大学生的就业预期、就业取向悄然改变从原先的一味追逐大城市、大牌企事业单位，转为“眼睛向下”、“弃大求小”到基层单位就业，成为就业市场一个耐人寻味的新动向。本科生平静选择“下基层” 11月15日，在省人事厅、省卫生厅联合举办的江苏省2009届医药卫生类毕业生人才交流大会上，“江苏省公开招募医学类相关人员到苏北苏中经济薄弱地区乡镇卫生院工作专区”人头攒动。一批医学类本科毕业生一脸平静地选择了“下基层”，成为这场招聘会的最大亮点。“本科生到乡镇卫生院工作，有什么优惠？”在东海县卫生局的摊位前，哈尔滨医科大学预防医学专业本科生杨某仔细地打探。县卫生局办公室主任解答：试用期月薪不低于1500元，第二年如考取执业医师资格，月薪可达到2000元，用人单位给买医疗、养老、失业三险，百考试题同时享受省政府给予的每年2.5万元的专项补贴。两项加起来，年收入至少在4万元以上。此外，每年享受两次免费探亲待遇。听完介绍后，小杨毫不犹豫地留下简历。又问：“到乡镇卫生院就业，会不会觉得委屈？”小杨平静地表示不会。安徽医科大学临床医学专业的一些同学，跟着留下了自己的简历。一上午，至少有60名本科生前来登记。而在11月21日南京国展中心研究生专场招聘会上，出现了二三十位女研究生争当早教老师的情景，一些名校毕业生也不再拒绝去乡镇企业和苏北基层单位

就业。变化背后是政策强劲拉动 大学生就业出现“舍大求小”、“舍高就低”的新动向，原因何在？业内人士分析，一方面是由于严峻的就业形势，促使大学生的就业心态趋于务实、理性，“求职预期”普遍降低；另一方面，应该归功于“好政策”的强劲拉动。以医学本科生“下基层”为例，之所以会出现前所未有的“红火行情”，与今年我省出台特别优惠的政策关系密切。为解决长期以来乡镇卫生院人才短缺而医学本科生又不愿意“下基层”的矛盾，省卫生、财政、人事、教育等部门联合出台了公开招募医药卫生类毕业生到苏北、苏中46个经济薄弱地区乡镇卫生院就业的优惠政策，应招到乡镇卫生院工作的本科毕业生同时被高校录取为研究生的，可以保留学籍，到乡镇卫生院工作满3年后回校继续就读。优惠政策，对医学本科生“下基层”明显产生了很大的拉动作用。一位家在苏北农村的本科生坦言，本科生要挤进城市大医院难度实在太大，“到乡镇卫生院工作虽然不是很理想，但年收入能够达到4万元，也是个安慰。”如今网络、电视比较发达，在乡镇卫生院工作同样能了解外面的世界，再说，工作几年后如果想回城里，也可以考研或报考公务员。

百考试题收集"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com