

职场“牛”人如何让简历也“牛” 人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E2_80_9C_E7_c37_517123.htm 工作35年了，经验和业绩在握，可谓职场“牛”人，中高级人才开始寻求更好的发展，却碰到了写简历的难题。职业顾问机构曾咨询过的300多个案例显示，能写出符合目标岗位的有竞争力简历的人不到10%。大部分人投出的简历石沉大海，偶有回应也是一些自己根本不感兴趣的劣质职位。陈先生就是其中之一。1份好简历为10年经验添光彩 陈先生从事软件行业10年，曾担任知名公司的软件项目经理，是该行业的资深人士，最近离职10个月内投了几百份简历，回应却寥寥无几。他非常苦恼，求职自信也受到严重打击，开始怀疑自己各方面能力不足是主要原因，又准备参加提升培训。经职业顾问分析，主要问题在于陈先生的简历根本没有表现出他的核心竞争力!通过职业顾问4个小时的简历书写辅导，陈先生改写出基本简历1份，定制化简历4份。简历投出5天后，他接到了8家企业的面试通知。百考试题编辑他感慨地说：“按一个月1万元的薪水算，这份简历如早做出来，可多挣10万。”职业顾问认为，陈先生失败的主要原因是其欠缺对目标岗位的综合分析，没有结合自身的优势给目标企业投出一份有竞争力的简历。职业顾问总结认为，制作一份有竞争力的简历，求职者应做到以下几个方面：1、瞄准目标岗位，有针对性地凸显自己的能力 陈先生此次求职的方向是ERP咨询顾问，他10年的项目开发、实施经验就是他最好的资本，但他在自我介绍中只用一句简单的“10年工作经验”就给自己做了自我评价，自是

不能让人眼前一亮。经职业顾问辅导，他将其10年经验细致为“3年知名企业ERP Solution咨询、实施及项目管理经验，7年企业ERP项目咨询、研发、实施经验”，对准目标岗位的需求有针对性地突出了自身的经验与能力。也正是由于这个原因，职业顾问建议陈先生在自己的简历中单独划出“项目经验”部分，并写出具体使用的平台及工具及实施最后的效果。职业顾问建议，写作简历时求职者要对目标岗位进行全面深入的分析，清晰地了解目标岗位的职责和能力要求，将其作为简历的核心内容，然后有针对性地突出自己与目标岗位匹配的部分。

2、清晰评价自身职业核心竞争能力，用关键词概括

陈先生的简历中罗列了其10年间各阶段的工作经历和内容，甚至包括10年前的“电气工程师”这与EPR咨询顾问毫无相关的经历。这犯了写作简历“没有突出核心竞争力”的大忌。在职业顾问的指导下，陈先生对其工作经历去繁存精，并对其中的重点阶段做职责描述和业绩描述，也将其丰富的管理软件项目经验作为一个重要的部分呈现出来。职业顾问建议，求职者应对自身的职业核心竞争力有一个客观而清晰的认识，最好将其浓缩成3行左右的文字，用“关键词”在简历中重点突出。

百考试题编辑 3、重点突出，表达精确

在陈先生原来的简历中，按时间顺序罗列了很多培训经历和证书，与“ERP咨询顾问”重点相关的SAP培训经历和顾问证书却被他安排在最后的角落中。经职业顾问辅导，这两者被提到首位，其它与目标岗位不相关的培训及证书被砍掉，突出重点部分。职业顾问认为，对于经历描述应该避免时间顺序的惯性思维，而应该针对目标岗位的要求言简意赅地在明显的位置突出自己与之直接相关的工作经验和能力。需要

指出的是，对于经验丰富求职者，经验相对于兴趣爱好之类的点缀性东西，后者完全可以忽略。

4、中肯而细致地描述业绩

不管工作经验多么丰富，重要的是实实在在的工作效果。陈先生原来的简历对工作经历仅是简单罗列职责，没有提到履行职责的效果。在职业顾问的指导下，他在新简历中添加了“业绩描述”一部分，例如“善于将产品研发线的最新业务和技术亮点直接作用于销售和实施一线，凭借深厚的IT技术背景和方案讲解能力以及对于行业竞争态势的深刻了解，屡屡在重要销售活动中扬长避短，博得企业客户的认可，在激烈的竞争中胜出，起到了关键的制胜作用”等，这突出其售前顾问的技术功底及方案制定、讲解及市场意识等能力。职业顾问认为，每一种岗位的业绩关键点是不同的，要善于分析某个岗位的关键考核点，有针对性地在简历中中肯而充实地呈现业绩。

百考试题编辑 写作一份有竞争力的简历是艺术也是科学，是关乎求职成功与否的关键之举。对于有着丰富工作经验的中高级人才来说，把握简历撰写要点是赢得理想面试机会的关键之一。

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com