

人力资源管理师 - 劳动关系管理办法人力资源管理考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_517901.htm 劳动关系管理 劳动关系制度的特点 制定主体的特定性：以企业制定的主体，以企业公开、正式的行政文件，只在本企业内使用。企业和劳动者共同的行为规范：企业经营权与职工民主管理权相结合的产物 劳动关系管理制度的内容 劳动合同管理制度 百考试题整理 劳动纪律：时间规则、组织规则、岗位规则、协作规则、品行规则、其他规则 劳动定员定额规则：编织定员规则、劳动定额规则 劳动岗位规范制定规则：岗位名称、岗位职责、生产技术规定、上岗标准 劳动安全卫生制度 其他，如工资制度，福利制度、考核制度、奖惩制度、培训制度等。 劳动关系制度制定的程序 职工参与 正式公布 人力资源 百考试题整理 "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com