

人力资源：经理人职业化人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/517/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_517904.htm 曾经发布的一项调查结果：在世界60个国家的综合素质竞争力排名中，中国经理排名第58位，这个结果令很多中国经理人汗颜。究其原因是中国经理人的职业化程度不高所致，可见提升我国经理人的职业化程度迫在眉睫。俗话说，强将手下无弱兵。回想入世后几年，如何培养与国际接轨的人才，特别是如何培养真正的职业化的经理人以应对入世带来的机遇和挑战，这是中国企业的战略问题。企业是经济社会的基本细胞和社会财富的创造主体。企业的管理和高效运营，是一项极其复杂的工程，而职业经理就是企业工程运营的指挥官。成功的企业是创造社会财富的主体，而只有好的职业经理才能使企业获得成功。因此，发达国家往往把职业经理人看成是社会资源中最宝贵的资源，最优秀的人才往往献身企业，因为并非人人都可以成为优秀的职业经理。百考试题整理 一个强大的经济体，背后必定站立着一批世界级的企业；一批世界级企业的背后，必定活跃着一批世界级的职业经理人。市场竞争，从某种意义上讲，实际上就是企业管理者的竞争。国际竞争不仅需要高质量的产品与服务，还需要有不断创新的核心竞争能力。这些，都需要企业拥有一个以CEO为代表的优秀管理团队。经过30年的改革开放，我国企业的素质有了明显提高，在经济发展和国内外市场上发挥出越来越重要的作用，有些企业已成为世界知名企业，一些产品成为世界知名品牌。但从整体上看，我国企业的素质还不高，具有自主知识产权

的产品还不多，在国际市场上的竞争力还不强。这集中表现出我们在管理上的差距，也就是说企业缺少合格的管理人才，即缺少适合现代企业制度的职业经理人队伍。百考试题整理 中国出现职业经理人的历史不过10年左右的历史，除了IT业内一些很成熟的外企和为数及少的民营企业外，大多数公司管理层的职业化程度都不高，职业经理人短缺已经成为制约我国经济不断发展的最大障碍之一。特别在加入WTO之初，也成为向市场经济体制转轨和建立现代企业制度的瓶颈。但是如何才能够系统地培养职业经理人，业已存在的经理人真能够被培训得“职业化”吗？答案是肯定的。中国职业经理人要具备“四化一德”，专业化、标准化、制度化、规范化和诚信度。现在的企业家都是创业型，入世后若要平稳过渡到第二代，职业经理人的作用不可忽略。中国企业呼唤职业经理人，但离真正的“职业化”还有相当一段距离。在职业态度培训方面：首先这个企业要具备职业化的环境，如果没有职业化的环境，在这个企业中是不可能出现企业经理人的，即使是有也无法在这里生存，或者也会离开，去寻找适合自己的环境。我们每一个经理人要时刻提醒自己，用“四化一德”来评估自己和要求自己。百考试题整理 在美国一般来说一个高级职业经理人锤炼期大约要七到十年左右的时间，竞争淘汰率在80%以上，只有很少的精英人才会成为最顶尖的人物获得成功。那些不具备企业经营管理才能的人，在经理人的市场中会逐渐失去发展的机会。优胜劣汰的市场规则会逐渐提高经理人阶层的人员素质，在发展与竞争中使得整个职业经理人阶层的素质得到进一步提升，并逐步走向规范与成熟。职业化的时代已经到来，在未来的三十年，职业经

理人将成为创造财富的主体，经理人的职业化不仅仅关系着个人的发展，也同样关系着国家的发展。首届职业经理经验分享Wiseman大赛序幕的拉开，其目的也是为了推动职业经理个人的发展和我国经理人职业化的进程。让我们每一个人都行动起来，把自己打造成一个职业化的人士而努力。

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com