

公考面试指导：把握公务员面试的成功因素
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E5_85_AC_E8_80_83_E9_9D_A2_E8_c26_518128.htm

从考生角度，如何提高面试的有效性呢？知鸟人事考试网的专家希望通过剖析考生面试的成功因素，给考生把握面试效果以具体启发。如果你能展示出自己的才能、经验；如果你能令主考官欣赏你的口才和应变能力；如果你表现得彬彬有礼、进退有度，这一切都是好事，但倘若未能因此而有助于你打开胜利之门被录取，也是徒劳的。面试的最终目标是面试成功、获取职位。世界上没有两片完全相同的树叶，也没有两次完全相同的面试，我们没有“百战百胜之术”，但以下一些制胜原则可能有助于你面试成功。

(1) 让主考官相信你是空缺职位的最佳人选 面试的主要目标不是让主考官喜欢你、欣赏你、承认你的长处，而是让他们录取你。主考官常常预考试，先收集整理先订好了一套理想人选的条件，然后逐一检视考生，看谁最适合、最能担任这项工作。他们挑选的不是某方面的天才或专家，而是各种素质综合起来最符合条件的那一位。因此，考生要牢记一点：主考官的责任在于挑选最合适的人，你的整个求职计划(包括求职信、简历表、找人写推荐信)及面试表现都应让他们相信：要找的人就是你，别浪费时间于其他无关紧要的问题上。

(2) 让主考官相信你有诚意做这份工作 即便你的能力、工作经验和其他资格条件都让主考官相信你是合适人选，但如果你对该单位或这份工作无诚意，还是不大可能被录取的。也就是说，主考官必须相信，如果录取你做这份工作，你会接受，并且认认真真做下去。如果你摆出满

不在乎甚至“逢场作戏”的态度，对事业毫不认真，或者让主考官以为你只想“骑驴找马”，无意长时间做下去，那么无论你条件多么出众，他们也未必会录用你。(3)让主考官相信你对该单位有价值 为什么该单位想录用你？因为你对该机构有用、有价值，你加盟之后能给他们带来好处。许多人考试，大收集整理在求职面试时忘记了这个显而易见的道理，在面试时，舍本逐末，忘乎所以地介绍自己各式各样的优点，不懂得集中传达这个基本信息“我”的加盟对贵单位特别有利。为此，考生在面试之前必须做一些有针对性的准备工作，比如了解该单位的现状与困难，了解空缺职位的性质与任务，订好计划，甚至进行模拟练习，当被问及相关问题时可以肯定且又有说服力地说：“我到贵单位上班之后，会怎样怎样……”考生要记住：该单位录用你不是因为你是你，不是因为你有什么才能或长处，而主要是因为你对该单位可能做出贡献，你是他们此时最需要的人才。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com