

江苏省人事厅直属事业单位公开招聘工作人员公告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E7_9C_81_E4_c26_518284.htm 为更好地选拔优秀人才，充实江苏省人事厅直属事业单位人员队伍，优化人员结构，经研究，决定面向社会公开招聘江苏省人事厅直属事业单位工作人员。现将有关事项公告如下：一、报考条件（一）具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利；（二）坚持四项基本原则，拥护党的路线、方针、政策；（三）遵纪守法，品行端正，团结同志，廉洁奉公；（四）具有良好的敬业精神和团队协作精神；（五）年龄在35周岁以下（1973年12月31日后出生），具备3年以上工作经历（2005年12月31日前参加工作）；（六）具备报考岗位要求的资格条件（详见招聘职位表）。二、报名（一）报名时间、地点、方式1、报名时间：2008年12月20日（9：00-12：00）。2、报名地点：江苏省人才市场（南京市广州路213号）。3、报名方式：现场报名。（二）报名注意事项及资格审查每位报名者限报一个岗位。报名时须提供以下材料：1、本人近期小一寸免冠正面彩照2张；2、填写《江苏省人事厅公开招聘事业单位工作人员报名登记表》；3、身份证原件及复印件；4、毕业证书、学位证书原件及复印件；5、申报岗位所需提供的其他材料原件及复印件（工作经历和工种需单位证明）。省人事厅对报考人员按报考条件进行资格审核，审核通过者准予参加考试。本次公开招聘不收报名费和考试费。三、考试考试方式为：笔试和面试。（一）笔试、面试内容主要是招聘岗位所需的综合能力和专业知识。（二）笔试时间

和地点于考前一周电话告知考生本人，并发放准考证。（三）笔试阅卷结束后，笔试成绩达到卷面总分成绩60%为合格。在笔试合格者中，根据成绩从高分到低分顺序，按拟招聘人数1：5的比例确定参加面试人选，并通知其参加面试。（四）面试按照省人事厅统一要求的规范、程序和标准进行，面试成绩由主考官当场告知考生。（五）考试总成绩按笔试成绩占50%，面试成绩占50%计算。四、考核面试结束后，根据考试总成绩按拟招聘人数1：3的比例确定被考核人员，并进行组织考核。五、录取根据考试考核情况按招聘岗位拟招聘人数1：1的比例确定参加体检人员，体检标准参照《国家公务员录用体检通用标准（试行）》执行。根据体检结果，由用人单位与其签订聘用合同，并办理有关聘用手续。聘用人员实行6个月的试用期。试用期满考核合格，由省人事厅予以定职定级，享受事业单位在编人员待遇。考核不合格者，取消聘用资格，个人自主择业。六、招聘政策咨询电话、联系人 政策咨询电话、联系人：025-83236096季铭华；025-83236017陈琦。七、招聘工作监督电话 监督部门：江苏省人事厅监察室；监督电话：025-83236009 附件：江苏省人事厅直属事业单位公开招聘岗位表 更多信息请访问：考试大公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库