

名师指导：高分面试需突破的“五大层面”公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E5_90_8D_E5_B8_88_E6_8C_87_E5_c26_518293.htm 对于考生来说，顺利通过笔试只是走向成功的第一步，有幸进入面试的考生朋友现在正在面临更大的挑战。面试考试是公开、公正、公平的，并且试题设计科学，能够直接反应一个人的精神面貌和潜在能力。而在复习过程中环环相扣的五大层面，共同搭建了面试内容的架构。所以广大考生朋友需要灵活掌握这五大层面，力求取得完美结果。

一、认知层面与企业面试不同，公务员面试尤其强调考生的社会认知能力。简单说来，考生必须对社会的方方面面都有所关注，必须具备心怀天下的气度，否则很难在面试中拿到高分。认知层面是面试准备的第一层面，在考场强刺激的环境下，考生对社会的认知能力是无法伪装的，也是无法通过答题技巧进行掩盖的。因此，认知层面的准备，要引起广大考生足够的重视。认知层面的复习，要求考生对政府政策、社会事件、社会现象有相当程度的认知，这种认识不仅仅是听说过，而且是要思考过，要有深刻的认识与分析，要有自己独到的想法。这就要求广大考生要多看，看新闻，看报纸，关注政府的政策。比如今年公务员面试就特别强调民生问题，而民生问题恰恰是两会的热点问题。但我们很多考生甚至连两会是哪两会都不清楚，遑论两会热点问题了。就这样赤手空拳上了考场，理所当然会被无情淘汰。一些比较重大的社会事件、具有一定影响力的社会现象，也应该引起考生的关注。比如2007年中央机关公务员面试就针对家长护送大学生入学这个社会现象专门设计了

一道题目，考核考生的综合分析能力。有不少考生在回答问题的过程中，就显出对这个现象毫无知觉。再比如银行排队现象，也是某省的面试真题，然而在面试的过程中，相当一部分考生根本不知道银行排队为何物，连如此重大的社会现象都闻所未闻，考生对社会的冷漠可见一斑，这如何能够担当得起公务员造福社会的重任呢？

二、理论层面

理论层面往往被考生忽视。大部分考生认为，面试只是展现良好形象的舞台罢了，只要台风好，形象好，就可以顺利过关。还有考生认为，只要掌握了各种类型题目的破解技巧，凭借这些技巧就可以顺利通过面试。其实这种观点是错误的。形象好，只是有助于面试通过，并不能和面试成功划等号；破题技巧，不等于完美的考场答案。如果没有一定的理论功底，考生就会在考场上露出马脚。理论层面的复习，应当围绕着党中央、国务院最新的执政理论展开。具体而言，构建社会主义和谐社会、建设节约型社会、打造服务型政府、推进官员问责制、树立社会主义荣辱观、保持共产党员先进性教育、领导干部要学习的八个好作风、以人为本、立党为公、执政为民、建设社会主义小康社会等等。在考场上，大部分考生连中央最新精神的含义都不清楚，跟着自己的感觉走，结果离题万里。对于考生来说，起码应当掌握这些理论的含义（如什么是和谐社会，什么是服务型政府，什么是官员问责，什么是八个好作风），了解理论提出的背景和历史意义。理论层面的复习，要求考生能够掌握一些常用的社会科学理论。比如新公共管理理论、宏观经济学中的政府干预理论、木桶原理、蝴蝶效应、马太效应。如2007年湖南省面试真题：请谈谈你对木桶原理的理解。结果有相当一部分考生根本不知

道木桶原理为何物，只好胡说八道。三、破解层面 在具备了丰富的社会知识和一定的理论知识后，考生要重点掌握题目的破解方法。比如结构化面试，它可以采取多种形式，比如个别省份会首先给考生提供一份大约1000字的书面材料，考生在规定时间内阅读完毕之后，再接受考官的提问。但不论采取哪种形式，面试测评的要素是统一的，破解的方法也是相同的。考生只有考，试大收集整理熟练掌握这些破解方法，才能够在考场上发挥出自己的正常水平。四、训练层面 前三个层面，既给大家提供了足够的背景知识、理论知识和破解方法，考生还必须在训练中去实际运用、体验，才能不断熟悉、不断改进。从目前的实践来看，大量的训练是必不可少的复习阶段。有许多考生追求所谓的“感觉”，认为训练多了也没有用，只要上了考场有感觉就可以万事大吉。其实不然，感觉对于面试固然重要，但没有千百次的训练，又哪里来的感觉。如果仅仅指望感觉在考场上突然出现，那是不可能的。训练必须是全真模拟训练，这要求考生必须有高质量的模拟题目和全真的模拟环境，要使自己的训练具有可观性、可控制性、可评判性、可改进性。而不能为训练而训练。其中最重要的可评判性，要求我们在训练的过程中必须有最完美的参考答案，有高水平的模拟考官，能够一针见血地指出自己存在的问题，才能不断提高训练质量。五、技巧层面 考生还应当掌握一定的面试技巧，因为在面试的强刺激环境下，大家的心理压力会非常大。在这种情况下，任何一个小小的意外，都有可能产生强烈的负面刺激。在这种情况下，掌握必备的面试技巧就非常有用。一般说来，技巧包括试前和试中两种。试前的技巧主要是保持心态的平和和精神的放松

，而试中的技巧包括时间的控制、精力的爆发、仪表的完善、语言的优化等等。 "#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com