

公务员面试决胜技巧三十六计之以退为进公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/518/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_518573.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_518573.htm)

公务员面试过程有许多技巧可言，广大考生如果能够有效掌握面试中的技巧，在公考大军中就会更容易脱颖而出，赢得公考面试。下面，知鸟&#8226.人事考试网的面试专家就“以退为进”技巧为广大考生进行阐释。俗话说“收回的拳头才打得痛”，在考场上，考生的以退为进或者以守为攻，会帮助考生化劣势为优势。一位考生在挤公共汽车去面试的路上，挤掉了西服的扣子，到考场后来不及补救也没办法补救，于是他就硬着头皮走进了考场。面试中一位考官打量了他好几眼之后询问他公务员的形象应该是怎样的，对于这样一个击中其要害的问题，该考生做了“以退为进”的回答，他说：“国家公务员的形象代表着政府部门的形象，必须是庄重严肃符合礼仪要求的。我参加这个职位的面试，应该从此刻开始，自觉地以国家公务员的标准要求自己。但很抱歉，在公共汽车上我的西服扣子被挤掉了，严重影响了国家公务员的形象，因此扣我一个月工资都是应该的！”该考生的回答，“退”在于主动认错，并提出建议：扣一个月工资.其“进”在于要处罚他就先录取他做国家公务员多么巧妙的回答。当考官突然提出难以回答的问题时，考生不妨“以难制难”，以其提问方式对其反问，从而化解自己的窘迫。因为考官提这种问题并不是为了难倒考生或难为考生，正是这种问题才可以充分表现考生的应变能力与卓越的才识和魅力。1927年浙江省某县选录县长，朱懋祺前去应考，在顺利通过笔试后进入面试。主考官朱

家骅一言不发，观察着考生流利自如地回答其他两名考官提出的问题，末了主考官朱家骅向考生提出一个刁钻的问题意欲试探考生的水平到底有多高，他问：“《总理遗嘱》朝会、纪念周都要诵读，无不烂熟，请你回答一共有多少字？”考生朱懋祺自知难以回答如此脱离常规的问题，既如此，与其回答不出被考官轻视，还不如大胆“以难制难”反问之：“主考官的尊姓大名，天天目睹手写，也已烂熟，请问共有几笔？”结果是主考官朱家骅十分赏识这样的回答，欣然录用了他。这个例子尽管不是公务员考录的例子，但其一样可以给考生以启发，对于考官的“发难”，可以如法炮制，做巧妙的应答。“以退为进”本身也是有一定技巧的，它不是单指“退”，比如坦然承认自己的错误等，“退”只是手段，而最终目的还是在于“进”让考官接纳你。因此“退”有几个原则：(1)可能“进”的时候，不“退”。(考生有时也须这样，但这不是“以退为进”要谈的)。(2)在考官意想不到的时候“退”往往比“进”的可能性和效果要好一些。出奇兵方能制胜！(3)原则性的问题不宜采用这个技巧。如果考官问考生是否适合这个职位，考生也以退为进，回答说：“现在不合适，但录取我后，我会努力使自己做好这份工作的。”这样的“以退为进”最终将只留给考官“退”的印象。

。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)