

资本项目管理是人才的竞争人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E8_B5_84_E6_9C_AC_E9_A1_B9_E7_c37_518138.htm

全球经济危机需要刺激经济平稳增长而催生了对大型资本项目的投资浪潮。这一投资潮在为资产所有者带来巨大机遇的同时，也带来了巨大的挑战。在这样的市场环境下，一些具有卓越人才的优势企业一定能从这些项目所需的物品、设备和服务承包中获取最大价值并将赢得巨大竞争优势。在资本项目管理中，顶尖的资产所有者在敲定交易前设计合同条款时会集中关注一些影响成本、进度和业绩的关键性风险因素以及与合作伙伴的次级供应商相关的风险。企业制定的条款简单而透明，并且会通过建立适当的激励机制让各项任务的自然责任人分担风险，从而在供应商中培育以绩效为导向的思维。类似这些资产所有者会建立能系统地评估和消除风险的模式，从而确保合同不会忽视任何重要的风险或无意间使得供应商承担它们无法合理承受的成本。这样谨慎的分析有助于资产所有者确定其 EPC 总承包商在合同中提出的劳动力风险溢价是否过高。然后，资产所有者便可利用这一信息专门为合同设定激励方案，确定一个对交易双方都合理并且能优化资产所有者成本的标准，承包商如果能将成本控制在这个标准以下，便能获得奖励。如果企业未能考虑相关风险，将导致重大延误并与供应商发生了纠纷。这种竞争实质是一种人才竞争。领先资产所有者的卓越之处，也体现在企业组织承包的方式以及对人才的重视程度上。首先，卓越的资产所有者认识到良好的决策需要一个具备合作气氛的环境，各项目团队应能从中获

取最佳的信息和专业知识及技能。/百考试题/收集/这一点可能不言自明，但在实践中，许多项目团队都没能在整个项目生命周期中从采购和其他职能部门吸收专业人员，或者错误地为团队配备了相对缺乏经验的采购人员和职能代表。一般情况下，企业经常将重大的承包决策留给工程师来做，而工程师虽然技术娴熟，却往往缺乏商业眼光。与此形成对比的是，顶尖的资产所有者会确保员工从承包阶段一启动就持续参与融资、采购、营销甚至工厂运营的全过程。工厂经理和其他运营专家会帮助项目团队判断各种设计和工程方面的取舍将会导致的实际差异，从而可以防止资产所有者做出貌似可降低资本成本或加快进度而实际上却无意间降低了净现值的决策/百考试题/收集/专业采购人员的可贵之处在于能够从外部市场的角度看问题，这可以改善项目的经济效益。有些企业将项目团队与其业务部门相提并论，以此来提高其项目团队中的地位并吸纳新秀员工。项目团队毕竟代表着损益表上的资产！一旦从这种角度看待项目团队，业务部门的领导就不得不更谨慎地考虑项目团队的人员编制，并最终帮助公司改善了自身技能基础。还有的资产所有者的采购团队通过与供应商召开研讨会，为项目团队收集了众多创意和想法。也有企业使用了称为“采购进度控制表”的简单可视化显示板来概括其承包活动，并以图表形式显示各个承包合同的进度。/百考试题/收集/这些进度显示板帮助资产所有者确定了各项工作的优先顺序（从而防止了可能的延误），并且有助于协调其各项风险管理活动。综上所述，对大型资本项目管理的成败实际上是一种人才的竞争。因此，具有卓越人才优势的企业一定能获取最大价值并将赢得巨大竞争优势，在本轮

大型资本项目的投资浪潮中获得最大的机遇！"#F8F8F8"
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com