

成功的职业生涯是需要经营的人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E6_88_90_E5_8A_9F_E7_9A_84_E8_c37_518295.htm

科学研究发现，员工个人对职业生涯的认知和期望在很大程度上影响着员工对工作的选择、日常的工作情绪以及工作效率。有这样一句话：你今天站在哪里并不重要，但是你下一步迈向哪却很重要。成功的人生是需要正确的规划的。如果你现在遇到了这样的困惑：学非所用，工作缺乏激情；前途茫茫，理想的工作不知到哪里去找？那么，是该给自己的职业生涯做系统的规划了，看看自己的工作是否需要重新定位或调整。要知道，卓越人生是需要去刻意打造的，那种只会坐等机会从天上掉下来的人，其职业生涯绝不会精彩到哪去。其实，职业生涯的旅程是由一个个短期目标连成的成功之旅，“你现在站在哪里并不重要，重要的是下一步你将要站在哪里！”这句充满哲理含义的话让许多人若有所思。是的，要成功就要有目标，还要有能力去实现这个目标，而能力是需要学习与实践的，这就需要规划。职业生涯规划从定位开始，定好了位，就立即行动吧。如何进行职业定位？在工作中探索职业定位或请私人职业顾问帮助定位。为什么很多人在忙碌了多年之后，才发觉自己一直在干着一份自己其实并不喜欢的工作呢？为什么有很多人知道自己不适合做目前所从事的工作，但又不得不接着熬下去呢？不知道自己该干什么？能干什么？究其原因，主要是缺少一套为自己进行职业生涯规划的方法。要打造成功的职业生涯，必须要对整个职业生涯进行一个系统的规划，明确发展方向，有助于有效地利用时间，合理分

配资源，集中精力，做最有益于实现最终目标的事情。而进行职业生涯规划的一个最基础的工作就是先要全面认清自我，只有对自己有了一个客观全面的认识，才能选定自己职业生涯发展的目标，才能正确/百考试题收集/选择合适的发展道路，才能对自己目前的职业状态做出合理的调整。个人职业生涯是漫长的，其发展也是循序渐进的，不同发展阶段的分段目标也是不同的，最初的职业并不一定是你最喜欢的职业，要在工作中逐渐探索自己的职业定位，抓住工作变化中的每一次机会，向自己最想要得到的职位迈进。如现在先考虑的应该就是3-5年后的目标——将成为怎样的人？能达到什么水平？担任哪一级的职位？能承担多大的责任？会得到怎样的回报等。为了实现这个短期阶段目标，首先必须要对自己的条件、职位、行业有个清楚的认识，对其存在“环境”作出判断，要明确达成目标所要的资源，如时间、资金，掌握必须的知识和技能。职业定位后，要脚踏实地，一步一个脚印，向目标迈进。另外，要在工作中学会感恩，感激每一次给你机会的人。如何开始？争做岗位上的专家。每个人都应努力成为岗位上的专家，专业才能摆脱平庸，专家才有身价。我们创造的必须是企业所需要的可用价值。只有这样的价值才有真正恒久的意义。现代职场竞争激烈，即使你有再高的起点、身价，随时都有可能饭碗不保，这时更凸显“个人价值”的重要性。如何创造自己的价值，重要原则是要“专注！专业！专家！”只有拥有成为别人不可代替的“专业价值”，才不会常常产生困惑和恐惧，不怕被老板辞退；反而是老板很怕你不做了，千方百计要留住你。除了基本学历之外，每个行业都有它专业的诀窍，每个行业都有专家，

哪怕是最普通的餐饮行业。如果你想迎头赶上，就要努力建立属于自己的专业价值。“为什么很多企业都不愿为现在的MBA付高薪呢？”“因为现在的MBA培养的都不是专才，无论做哪一行都不是顶尖水平，如何能获得老板青睐呢？”做老板可以不专，但作为下属则一定要能专业于某些方面，若你无法提供一些老板所没有的东西，将失去你的价值。每个人都应在工作中点滴积累创造自己的优势。要把自己的职业目标铭记在心，按照规划一步一个脚印往前走。工作要敬业，把每项任务做好做透，争取比别人做得更到位更优秀。不要怕从基层做起，要在平凡的工作中自觉创新，不断改善，勇于承担责任。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com