

企业过冬：“V”形雁阵的成功人力资源管理考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E8_BF_87_E5_c37_518296.htm 冬天来了，很多企业正遭遇着各种不同的困难。面对全球的经济危机，面对这个寒冷的冬天，作为企业，逆境之中将面临3种选择：糟糕的公司在抱怨中消亡、普通的公司在逆境中辛苦的经营、而优秀的公司则因此在变革中成长和壮大。一个企业如果能比别的企业在以往的成本中挖取更多的利润，能向管理要更多的效益那他就一定会成为优秀的企业！在自然界中，大雁从一出生就必须接受对自然界的挑战，它们的生存环境非常恶劣。所以它们必须不断提升自己在于自然界中的生存能力，迁徙是大雁面对恶劣的自然环境所做出的自我适应与调整。然而，若论单打独斗，大雁很难在迁徙途中获得成功，因为单一迁徙的大雁没有足够的能量完成它们的长途跋涉。所以，大雁必须依靠团队的力量才能完成迁徙的目的。在漫长的迁徙过程中，大雁总会努力保持“V”字队形，因为这样可通过共同扇动翅膀来形成气流，为后面的队友提供了“向上之风”，且“V”字队形可以增加雁群70%的飞行范围。而在雁阵中也总会有一只大雁带头搏击，并且所有的大雁在飞行过程中会大声嘶叫，以相互激励。迁徙使得大雁在恶劣的自然环境得以繁衍生息，一代接一代地传承下去，而大雁迁徙成功的一个关键因素就在于保持高绩效团队。在新经济时代下，企业更需要高绩效团队来保持竞争力。随着知识经济时代的到来，各种知识、技术不断推陈出新，竞争日趋紧张激烈，市场需求越来越多样化，使企业所面临的情况和环境也变得

极其复杂。企业就像商业世界里的大雁，能不能赢得市场竞争，在于能否建立一个高绩效团队，并发挥出团队的作用与价值，这也是鹰腾管理上市系列丛书之《绩效？剑》中不断予以强调的。在20世纪80年代末至90年代初，IBM面临了诸多挑战，经历了从辉煌走向快速跌落的过程，蓝色巨人的创伤随处可见。郭士纳此时在危难之中挺身而出，通过一系列的改革措施，帮助蓝色巨人再次走向辉煌，他让IBM在五年之内从亏损150亿美元扭转为盈利50亿美元，这是历史上最为惊人的一次企业复苏。郭士纳获得了如此巨大的成功，以至于人们都相信是他一个人救活了IBM，他就是IBM的救世主，他“单骑救主”的神奇故事被不断地传颂着。然而，郭士纳本人却认为IBM的所取得的辉煌成绩并非仅是个人的功劳。在其回忆录《谁说大象不能跳舞？》一书中，郭士纳写道：在IBM，我自认为做得最出我的事，就是我创建了IBM的领导团队。作为IBM新三大核心价值观之一的团队精神，是IBM获得巨大成功的基础条件，救活“蓝色巨人”并使之再次走向辉煌的正是/百考试题收集/包括郭士纳在内的IBM绩效团队。星巴克，一家著名的专业咖啡零售商，不仅向客户售出美味的咖啡和高贵、时尚、浪漫、文化氛围，它还向世人展示了成功的高绩效团队。星巴克就是一个依赖团队获得成功的典型，它在全球8000多家连锁店的员工都要参加为期3个月的培训课程，不仅是让员工学习如何制作优质的咖啡，更重要的是让他们学习如何与别人一起工作，如何建立团队的氛围，使得每个人都参与和分享整个过程。高绩效团队成了其他公司难以模仿的星巴克独有的竞争优势。有太多的案例（包括鹰腾管理上市系列丛书之《绩效？剑》提到的华立集团全景

案例) 向我们表明, 在竞争越来越激烈的今天, 单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的信息并采取切实高效的行动, 一个人的力量是有限的, 只凭一个人的力量也难以做出一番成功的事业, 即使是世界上最有商业才能的郭士纳也不可能仅凭其一个人独自经营一个公司。只有企业把全部个人的能量聚焦在一个团结而又高效的集体里, 在所有组织成员之间塑造出具有大雁一般战争力的团队相互依赖、相互关联、共同合作, 而又锲而不舍的、追求理想目标的高绩效团队, 通过团队合作解决错综复杂的问题, 保持组织应变能力和持续的创新力, 企业才具有抵达成功彼岸的基石。拥有一支素质过硬、高度团结、激昂奋进的高绩效团队, 是企业基业长青的保证, 也是企业从优秀走向卓越的前提要素。企业为了在未来的商业竞争中取得一席之地, 成为受人尊敬、基业长青的卓越公司, 建立高绩效团队是必然的选择。企业如何过冬, 并且保持竞争力。。精细化管理念被国内大型集团推崇, 其中所倡导的“一个体系、两个框架、三个体系”对企业企业过冬具有实效价值和意义。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com