

职场专家：年底求职10大注意人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/518/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_8C\\_E5\\_9C\\_BA\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_c37\\_518303.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/518/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E4_B8_93_E5_c37_518303.htm) 就业难对准应届生

“我们这代人赶上了大学生就业形势的拐点。当前所有的就业难题都对准了尚未走出校门的应届生。”突如其来的全球金融危机，就业岗位进一步缩水。临近年底，企业缩减招聘规模，但是寄期望于年底找到工作的求职者在年底发起求职的最后一波，尤以毕业生为甚。这也注定了2009届应届高校毕业生的求职大战，与往年相比，更为激烈。年底求职10大注意 由于临近年底，部分求职者在找工作时屡屡碰壁容易产生倦怠心理，出现了“求职综合症”，考|试/大表现为：无心参加招聘会、盲目网投简历、苦等面试电话、甚至放弃求职明年再来。其实，越是到年底，越要坚持，殊不知企业往往选择年底补充新力量，据行业招聘职场专家提供的数据反映：相当一部分企业仍坚持招聘计划，企业表示这是一个“人才抄底”的好机会，也是建立人才储备的时机。因此，职场专家提醒年底求职的朋友，坚持并把握机会，重视年底求职的10大注意，切不可因为大环境的变化而患得患失。在求职前先做好“装备”，主动出击、尝试更多的求职途径

，OFFER自然唾手可得。忌临时抱佛脚 本来今年找工作就难，如果求职时不多点针对性，预先做好求职准备，总是到参加招聘会时才开始制作简历、连面试的“行头”也要东拼西凑，这可就是典型的“临时抱佛脚”了。职场专家建议：找工作时根据自己的求职意向制作几份具有针对性的简历，另外在参加招聘会时事先了解心仪的招聘企业，才能在现场与

企业形成良好的互动，而不是简单的随便派发简历。忌“狂轰滥炸”，盲目投简历为了加快求职进度，很多求职者都采用“密集轰炸”的手法，在网上将投递简历的工作进行到底。考试/大然而职场专家表示，网上求职要有的放矢，投递简历切忌“狂轰滥炸”。因此在网络招聘时应避免盲目投简历，将个人的求职意向、专业知识、技术背景与用人单位的职位要求对口，工作经历相符的简历一定会很快被发现。忌只盯着综合网站网上求职，选择几家大的综合网站注册简历已经成为很多求职者的惯性作法，但是招聘网站海量的信息往往导致简历石投大海，杳无音信，这也一直是综合性招聘网站的长期弊端所在。因此，在当前求职的“井喷”时期，切勿将鸡蛋放在一个篮子里，尝试在一些专业性较强的网站注册简历，搜索招聘信息，或许更具有针对性。求职者可选择行业招聘等专业性的行业网站。忌未辨别招聘信息，入就业“陷阱”进入年底，很多求职者开始急于拿到OFFER，往往忽视了对招聘信息的辨别，落入“求职陷阱”。一些招聘单位以“市场总监”、“客户经理”的高端职位幌子，其实是做“业务员”、“保险代理员”等。这就需要我们在求职的时候仔细分析，对于那些冠以好听的头衔，考试/大但是却强调无需经验的信息要加以警惕。忌过分“包装”，缺乏个人特色厚厚的简历，漂亮的艺术写真，西装革履……似乎成了招聘会上必备的行头，但这些真的是有效的求职方式吗？职场专家提醒，求职切勿华丽包装，突出个人优势即可，简历以精简为好，以便人力资源部门筛选。宜适时调整，先就业再择业面对就业压力，求职者应以开放的眼光立足长远，调整求职观念，不要完全被薪酬、岗位、工作地点等条条框框

所束缚，考|试/大先就业再择业。经过自我沉淀和积累，掌握了过硬本领，才能够在将来机会来临时一展所长。宜拓宽求职路径，提高求职效率除了传统的现场招聘会及综合招聘网站外，圈子求职或行业招聘都是近年来颇受认可的求职新招，例如行业性的招聘网站聚集了业内知名企业的招聘信息，也带动了行业优秀人才的聚集，形成专属行业的招聘平台。宜自我清晰定位，找好目标才能一击即中 缺乏定位，没有主见，很容易从众行事，在找工作时自然处处碰壁。不知你在找工作的时候是否明确个人的职业定位以及期望的工作岗位。如果连这些基本的问题还没搞清楚，那你还是赶快对自己的“职业生涯”进行测评吧，例如：你想进入汽车行业，可以选择中国汽车人才网进行汽车岗位的匹配性测试，考|试/大确定你是否适合这一岗位。宜多参与求职指导，交流求职经验“寒冬期”得到一份工作更不易，去一家公司应聘，单单了解该公司是不够的，多了解行业内求职的相关信息，查看相应行业内的求职指南，或者与在这一行工作的学长交流求职经验，将使你在面试中一举成功的概率大大增加。宜主动推荐自己，方能脱颖而出 虽然参加了多场专场招聘会，网投了上百份简历，但是接到面试电话寥寥无几。这是很多求职者当前的最大求职“困境”。职场专家建议，现在就业形势越来越严峻，求职者可依靠招聘网站的自荐平台进行“人才自荐”，主动展示自己，而不是被动的等待HR的海选，以获得更多面试机会。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)