

文书：律师事务所律师聘用合同 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/52/2021_2022__E6_96_87_E4_B9_A6_EF_BC_9A_E5_c36_52475.htm

甲方：律师事务所
法定代表人：注册地：乙方：（姓名）住址：律师证号码：
甲、乙双方依据《中华人民共和国律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同。各项条款如下：第一条、合同期限 1. 本合同期限自年月日起至年月日止。 2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前__个月为试用期。 3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。 4. 如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。 第二条、工作条件和职责 1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由甲方承担。同时，乙方无须向甲方交纳任何押金或保证金。 2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。 3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式，或由甲方合伙人安排乙方出庭或出差。 4、乙方应根据法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，按照甲方制订的工

作标准或提出的业务要求，努力完成甲方合伙人安排的各项
工作。 5、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的
评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可
根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲
方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服
从甲方的最终决定。 6、乙方全年业务工作量为小时（或创
收额）。乙方应按甲方规定如实填写、提交和修改业务工作
记录。但甲方合伙人有权根据客户的反映以及乙方的实际工
作情况，在合理的范围内调整乙方的业务工作记录（或重新
核定乙方业务工作量）。乙方对甲方合伙人的调整决定不服
，可以向甲方的主管合伙人申诉。

第三条、工作时间 1、甲
方实行不定时工作制。除休息日、法定节假日、带薪休假以
及甲方规定的其他休假制度外，乙方每天应根据甲方的要求
按时上班，并完成不少于八小时的出勤时间。 2、甲方合伙
人因工作需要，可以要求乙方延长工作时间，或在休息日或
法定节假日加班。同时甲方应酌情安排乙方休息或给予适当
调休。乙方使用休假或调休时应事先向甲方申请，并根据甲
方的统一安排办理相应的调休手续。

第四条、薪资及福利 聘用律师可以选择薪资方式：
年薪制 1、甲方在本合同期限
内每年向乙方支付年薪__元人民币，其中包括除奖金以外的
工资、加班费、补贴和津贴等一切报酬。甲方合伙人可根据
甲方的经济效益不时修订甲方薪酬制度，并因此确定或相应
调整乙方的薪资标准。 2、乙方年薪将按月分期发放。甲方
在每月__日前以现金 / 电汇方式向乙方支付当月薪资，但也
可因甲方以外的特殊情况适当提前或顺延发放。 3、甲方可
根据有关法律、法规和行政性规定，自行制定或修改其奖金

政策，并可根据其经济效益以及对乙方的考核结果向乙方发放各类奖金（注：包括但不限于提成奖、绩效奖、年终奖等）。4、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。5、乙方依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假，或产假等。乙方休假应向甲方申请并经批准。甲方应根据法律、法规的规定和甲方的规章制度，向乙方支付休假期间的法定工资。

提成工资制 1、乙方的业务创收在20（这个数字由事务所根据自身情况而定）万元以内的，薪金提成比例为50%；超过20万元的，超过部分每增加10万元，提成比例提高5%，但最高不得超过70%；（关于提成比例不宜过高，事务所应考虑成本、税务、利润、行业中通行做法等因素）2、甲方依法为乙方办理社会养老保险、医疗保险等社会保险和住房公积金，其费用在乙方提成工资中支；3、乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com