

因无管理的构成要件 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/52/2021_2022__E5_9B_A0_E6_97_A0_E7_AE_A1_E7_c36_52961.htm

(一) 案情 原告、被告之间是邻居，1982年8月的早晨原告在楼顶层的平台上摆放了20盆君子兰花，浇完花以后就去上班。下午突然刮起大风，大雨即将来临，被告上楼顶收拾晾晒的衣服，发现原告养的花将遭雨淋遂动手将花盆搬下楼，在搬运至第三盆时，因不慎摔了一跤，扭伤了自己的脚，同时将原告一盆名贵的花摔坏。原告回家后，发现花已被摔坏，非常恼怒，认为被告擅自搬动其花盆，由此造成损失，应当负责赔偿。被告认为，其出于好心帮助原告，不应赔偿。原告遂提起诉讼，要求被告承担侵权责任。被告以后又提起反诉，请求原告支付其因治疗脚扭伤而花费的医疗费。

(二) 对本案的不同观点 本案在处理过程中，形成了三种不同的观点。第一种观点认为：被告在无法定和约定义务前提下，自愿为了避免原告的损失而管理原告的事务，构成无因管理。因此，被告不仅不应负侵权损害赔偿 responsibility，而且，还有权根据无因管理之债要求原告支付医药费。第二种观点认为：原告不希望被告搬运其花盆，而被告搬运其花盆，尽管已搬运了两盆花下楼，避免了原告一定损失，但其摔坏了一盆名贵的花，因而其所避免的损失，小于其给原告所造成的损失，据此可以认为：这种行为是违反本人之意思，且又不利于本人的，因此，不构成无因管理。此种情况，属于不适用法的无因管理，对于此类无因管理，应类推适用侵权行为的规定，由被告承担侵权责任。第三种观点认为：被告擅自搬运原告的花盆，造成原告

损失，已构成侵权行为，应负侵权责任。（三）作者的观点我认为：分析本案，首先应当考查请求权的先后顺序。在本案中，基于无因管理的请求权和基于侵权行为产生的请求权，是否同时存在？应当确认哪一种请求权？为明确这一问题，首先应当明确请求权存在的先后顺序。从基于无因管理产生的请求权与基于侵权行为产生的请求权来看，显然应先行考虑是否存在无因管理的请求权，换言之，一旦确认无因管理请求权成立，自然可以否定侵权行为请求权的成立，因为侵权行为在性质上是指行为人因过错侵害他人财产或人身并造成他人损害的行为，所以侵权行为都是应受法律禁止的非法行为，而无因管理则是指管理人在无法定和约定义务情形下，自愿为他人利益而管理他人事务，尽管管理人并未得到他人明确授权，但由于管理行为是为了他人利益，避免他人利益受损而从事的。因此，无因管理是合法的、应当受到法律鼓励的行为，法律确立无因管理制度，确认主动管理他人事务以避免他人遭受损失的行为人，有权就其花费的费用向本人请求返还，这就可以鼓励人们见义勇为，主动为他人提供服务，有利于弘扬社会团结互助的精神。既然是侵权行为在性质上是一种非法行为，而无因管理在性质上乃是一种合法行为，因此，一旦成立无因管理，则自然否定了侵权行为性质的存在，只有在不构成无因管理的前提下，我们才有可能考查是否成立侵权行为的问题。从本案的情况来看，我认为，被告的行为构成无因管理。其根据在于：1.被告实施了管理他人事务的行为。管理事务包含的范围是很广泛的，包括处理、管理、保存、改良及提供各种服务和帮助等，只要是有利于避免他人损失，或有利于他人的行为，都属于管理

他人事务的行为，当然，管理人在管理事务中必须明确认识到：他所管理的事务是他人的事务，而非自己的事务，否则，不成立无因管理。从本案来看，被告发现原告养的花将遭雨淋，遂动手将其搬下楼，被告的行为显然是一种为原告提供帮助的行为，且被告明确意识到他是在为原告提供帮助，所以，可以认定被告是在为他人管理事务。

2.被告具有为他人利益进行管理的意思。为他人谋利益的意思，简称为管理意思，这是构成无因管理的主观要件，此处所说的利益，既包括通过管理人的行为使本人取得一定利益，也包括因管理人的行为使本人避免一定损失。所谓具有为他人利益管理的意思，就是指管理人意识到他是在为他人利益进行管理或服务，从管理或服务中最终所产生的利益，将属于他人，而非属于自己。当然，管理人通过事务的管理，而使管理人与本人都得到了利益，则可以就他人受益部分成立无因管理。从本案来看，被告担心原告花遭受雨淋，不是为了故意毁损花盆或者将其窃为己有，也不是为了通过搬运行为而向原告索赔，尽管被告在搬运第三个盆花时扭伤了脚，摔坏了一盆名贵的花，且无法继续搬运其他花盆，造成其避免的损失小于其不慎造成的损失，亦不能否认被告具有为他人管理的意思。不过，在确定是为他人谋利益的意思时，需要讨论如下几个问题：（1）是否就应单纯以结果为标准来衡量管理人是否具有为他人利益进行管理的意思？从本案来看，被告主观上希望帮助原告，但客观上造成了对原告的损害，在此情况下，能否说被告的行为是有利于本人的？我认为，不能完全以客观上是否有利于本人为标准来确定管理人是否具有为他人利益而管理的意思，因为，一方面，为他人利益而管理的

意思是一种主观动机，而他人最终是否受利益则是一种客观结果，尽管两者具有密切联系，但客观结果并不能完全决定主观动机。从本案来说，尽管被告摔坏了花盆，但不能据此否认其搬运花盆的动机是旨在帮助本人，何况，主观动机与客观结果有可能是分离的，如管理行为在客观上使本人获得利益，但是行为人主观上并无为他人谋利益的意思（如误将他人事务作为自己事务进行管理），也不能构成无因管理。另一方面，即使从客观效果来看，被告所从事的管理行为毕竟在一定程度上避免了原告可能遭受的损失，尽管其避免的损失小于其给原告造成的损失，但由此可以看出被告在主观上是具有为原告提供帮助的意思，尤其应当看到，如果纯粹以客观结果是否有利于本人，作为判断管理人是否具有为他人利益而进行管理的意思，则实际上是要要求管理人在从事任何一项无因管理活动中，都必须达到一定客观效果，而不论管理人主观动机如何，只要客观效果不佳，就不能构成无因管理，这显然给无因管理强加了一种极大的风险，使他们在实施管理活动中都要考虑是否值得承担达不到某种效果的风险，这样一来，就不利于鼓励无因管理行为。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com