

湖南龙山出台新举措缩小城乡教育差距教师资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022__E6_B9_96_E5_8D_97_E9_BE_99_E5_c38_521258.htm

11月22日，在龙山县召开的建设教育强县工作会议上，湘西自治州教育局局长由衷地说了这样一番话：“龙山县委、县政府出台的《关于建设教育强县的决定》，真是令人振奋呀！特别是对农村教师队伍健建设方面出台的举措，更是深得人心，意义深远。这些措施的出台，将大大提高农村教师队伍建设，有力地推进城乡教育均衡发展，州教育局将向全州予以推介！”近年来，龙山县高度重视农村教师队伍建设，加大农村教育投入，采取多种形式的帮扶制度，缩小了城乡教育差距，在农村教师队伍建设上走出了一条好路子。百考试题为了解决农村学校教师年龄断层和学科结构不合理的问题，龙山县加大农村教师队伍补充力度。根据教师队伍自然减员情况，在教师总控编制内，该县决定每年从具有教师资格的大专以上学历毕业生中招聘一定数量的教师，重点充实农村教师队伍。2005年至2007年，全县共新招聘教师484名，其中包括40名重点大学高材生，约380名新招聘教师在农村学校任教。今年7月，为了解决农村小学专业教师严重不足的问题，该县面向社会公开招考了75名专业教师，极大的补充了农村小学的专业教师队伍。开展城区学校教师下乡支教活动，是龙山县狠抓农村教师队伍建设，促进农村教师成长的又一举措。从2007年起，该县每年选派100名城区优秀教师下乡支教，实现了城乡互动，相互交流，整合了教育资源，促进了城乡教师共同发展。同时，对支教教师实行单列考评，在晋升职称、评优评模

上给予优先，并给予支教教师每月300元的补助。此外，该县还建立农村边远山区教师特殊津贴制度。对全县在100个边远村的片完小以下学校工作的，且年末考核合格的在职在编的教师给予每人每月200元的边远山区特殊津贴，极大的调动了边远山区教师的工作热情，强力推进了城乡教育的均衡发展。百考试题收集F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com