

重庆市彭水县2009年招聘教师公告教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/521/2021\\_2022\\_\\_E9\\_87\\_8D\\_E5\\_BA\\_86\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c38\\_521361.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E5_B8_82_E5_c38_521361.htm) 为了进一步深化事业

单位人事制度改革，建立充满生机与活力的用人机制，根据重庆市人事局《关于印发通知》（渝人发〔2006〕44号）

，现面向社会公开招聘教育事业单位专业技术人员。一、招

聘原则 按照公开、平等、竞争、择优的原则，坚持德才兼备的标准，采取考试与考核相结合的方式，择优聘用。二、招

聘名额 本次面向社会公开招聘彭水县教育事业单位专业技术人员140名，其中中学115名，职教5名，小学20名（具体岗位

见附件）。三、招聘的范围和条件（一）招聘的范围和对象 报考人员应具有中华人民共和国国籍并符合招聘条件。（二）

招聘条件 1.热爱祖国，拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线；2.遵纪守法，品行端正；3.有较强的事业心和责任感，热爱教育事业；4.年龄在30周岁以下（1978年12月31日

以后出生）；5.适合岗位要求的身体条件；6.符合事业单位公开招聘工作人员回避制度有关要求.7.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员，以及刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员，不属于招聘范围.8.符合招聘岗位所需要的其它条件（见附件）。

四、招聘程序和方法 本次招聘工作按照报名、笔试、面试、体检、考核、公示、聘用审批等程序组织实施。百考试题整理

（一）报名及资格审查 1.报名时间：报名时间为2008年12月22日至24日。2.报名地点：重庆师范大学。联系人：朱洪斌联系电话：13896872951 3.咨询电话：02378496838（人事局

02378446425 (教委) 4. 报名手续及资格审查 (1) 报名：报考人员只能选择本次招聘的一个岗位进行报名。(2) 符合报考条件的考生报名时需持身份证(同时交复印件一份)，近期免冠同底1寸登记照片2张。其中往届(含2008年)毕业生报名时需提供毕业证、学位证、教师资格证(均需提复印件一份)及符合加分条件的相应材料；2009年毕业生报名时需提供所在学校出具的学籍证明。经资格初审合格的考生填写《考试报名表》。并按规定缴纳笔试考务费50元。(3) 拟招聘岗位人数与实际报名人数比例须达到1:3，未达到该比例的，相应递减招聘岗位人数。(4) 领取准考证：参考人员凭身份证、缴费收据原件于2008年12月27日在报名点领取《准考证》(时间：上午9:30-12:00，下午14:30-17:30)。笔试时间：2008年12月28日，笔试地点及考生注意事项详见《准考证》。(二) 笔试 笔试内容为《综合基础知识》，笔试采用闭卷的方式进行，分值100分。(三) 专业技能测试(含面试) 专业技能测试(含面试)采取说课的方式进行，根据拟聘岗位数1:2的比例按笔试成绩从高分到低分确定专业技能测试(含面试)人选，若笔试成绩最后一名出现并列，则并列进入。专业技能测试(含面试)组织前，有资格复审不合格者或经确认自动放弃者，取消其资格，其缺额按该岗位考生笔试成绩从高到低依次等额递补，递补人员应按时参加集中专业技能测试(含面试)。专业技能测试(含面试)分值100分，其成绩当场公布。专业技能测试(含面试)成绩低于60分者为不合格，不得确定为体检人选。专业技能测试(含面试)时间：2009年1月3日，专业技能测试(含面试)地点另行通知。百考试题整理(四) 笔试加分项目及条件：

(1) 大学生志愿服务西部计划和“三支一扶”大学生，服务期满1年且考核合格者，其笔试按有关规定加5分。考生加分资格条件的确认：“大学生志愿服务西部（重庆）计划”者，须在报名时持市大学生志愿服务西部计划项目管理办公室开据证明到报名点审查确认；根据重庆市人事局《关于重庆市“三支一扶”大学生参加公招考试有关问题的通知》（渝人办〔2008〕7号）文件规定，“三支一扶”大学生须在报名时提出加分申请，待报名结束后由彭水县人事局、教委统一报市“三支一扶”工作协调管理办公室审查确认。

(2) 根据《中国重庆青年人才论坛评选表彰试行办法》（渝委组〔2008〕25号）规定，“中国重庆青年人才论坛”优秀论文奖获得者在笔试成绩中加10分，优秀论文提名奖获得者在笔试成绩中加5分，优秀论文入围奖获得者在笔试成绩中加2分。附加分只能加一项，不能重复加分。

(五) 总成绩 = 笔试成绩（含加分）× 40% + 专业技能测试（含面试）成绩 × 60%。

百考试题整理 五、体检 体检人选按拟招聘岗位人数，根据总成绩从高分到低分等额确定。如最后一名拟进入体检人选总成绩出现相同分数时，则以笔试成绩（含加分）高者优先等额进入体检；如笔试成绩仍然相同的，再加试面试，以加试的面试成绩高者优先等额进入体检。体检办法和标准按照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）、《人事部办公厅、卫生部办公厅关于印发〈公务员录用体检操作手册（试行）〉的通知》（国人厅发〔2007〕25号）以及《重庆市申请教师资格人员体检标准及办法》的有关要求组织实施。因体检不合格或未参加体检出现空缺时，在应聘本岗位的其他面试合格人员中按总成绩从

高分到低分依次等额递补。六、考核 体检合格人员由彭水县人事局和彭水县教委对其政治思想表现、道德品质、业务能力以及有无需要实行岗位任职回避等情况进行考核，并对应聘人员资格条件进行复查。因考核不合格或经确认自动放弃资格出现空缺时，在应聘本岗位的其他面试合格人员中按总成绩从高到低依次等额递补，并按相关要求进行了体检、考核。七、公示 考核工作结束后，确定拟聘用人员名单，由彭水县人事局、教委进行为期7天的公示。百考试题整理 八、签订就业协议书 笔试、面试、体检、考核、公示合格人员，于2009年3月2日在重庆师范大学与彭水县教委签订就业协议书。九、聘用 拟聘人员持本人身份证、毕业证、教师资格证（法律、机械、服装专业除外）、就业协议书于2009年7月1日7月10日到彭水县教委人事科报到，2009年应届毕业生报到时未取得毕业证或教师资格证者不予聘用。报到结束后由县人事局下发聘用文件，由用人单位法定代表人与其签订《事业单位聘用合同》，确立人事关系，完善聘用手续。聘用人员按规定实行试用期，试用期满，经考核合格者，予以正式聘用；试用期满，考核不合格者，取消聘用资格。聘用人员按照《重庆市事业单位试行人员聘用制度实施办法的通知》（渝府发〔2003〕37号）进行管理，享受事业单位工作人员相应的福利待遇。十、纪律要求 面向社会公开招聘工作须严格贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，严格坚持规定的条件、程序和标准，严禁弄虚作假、徇私舞弊，对违反考试规定及聘用纪律的，一经查实，取消报名资格或聘用资格，并按有关规定追究当事人责任。考聘工作接受纪检监察部门和社会监督，防止和杜绝不正之风，确保招聘工作顺利进

行。本简章由彭水苗族土家族自治县人事局、教委负责解释。  
二八年十二月十日F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试  
题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)