

大公司？中小企业？财会人员如何选择会计从业资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022__E5_A4_A7_

[E5_85_AC_E5_8F_B8_EF_c42_521460.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022__E5_A4_A7_E5_85_AC_E5_8F_B8_EF_c42_521460.htm) 大公司总是更好？

雄心勃勃的财会人员通常希望在他们眼中的大公司里开始财会职业生涯。一家知名的跨国公司会提供不错的报酬、培训机会以及一份稳定的职业和无限的发展机会。毫无疑问，大公司能够提供更多的机遇，但是公司越大，个人在其中担任的角色就越小。尽管公司鼓励员工不断进取，承担更多的责任，但除非达到一定级别，否则普通员工锻炼各种技能的机会实际上并不多。尽管看上去为大公司工作是非常好的机遇，但是职务的过分细分并不能满足那些有长远职业发展机会的人，尤其是那些准备自己创业的人。相比之下，在中小企业，工作内容涉及的范围更广。由于公司没有设立专门处理某一类事务的部门，财会人员必须自行解决财务、会计、税务等各种问题。据一些在中小企业任职的ACCA会员介绍，这样的企业环境需要他们有多方面的技能，而ACCA专业课程涵盖的广泛专业知识帮助他们提高企业所需的多种专业技能，并且更能够独立解决问题。从雇主的角度看，中小企业的初级员工与经理之间的差距相对较小，因为初级员工同样需要完成形式多样的任务，处理问题的能力比大公司中同级别的员工要高些。经验更重要？很多人都有这样一种观念，中小企业只招聘有经验的员工，因为他们需要新员工能马上出成绩，况且中小企业的培训预算非常有限。事实是否真的如此呢？捷克的一家小企业首席代表科坦认为：“实践经验对于高级员工来说是必不可少的，但对于初级员工或是毕业

生而言，积极的学习态度和快速的领悟力也可以弥补经验的不足。尽管我们希望招聘到最理想的人选，但是也非常重视发掘有潜力的员工，并且鼓励他们通过向高级员工学习来获取经验。”香港CCIF会计师事务所董事冯女士表示：“由于中国经济的强劲发展态势，市场对于会计师的需求非常大，会计师有机会选择提供优厚报酬以及培训机会的企业就职。我们固然需要有经验的员工，但在如此激烈的竞争环境下，也会聘用毕业生作为培训生。我们投入大量的精力为员工提供系统的培训，并且在经济上支持他们参加职业资格考试。”

对于大多数中小企业来说，工作实践就是一种宝贵的学习方式。深圳精一印刷公司的财务主管李小姐说，“在中小企业中，我有机会获得第一手的学习、实践机会。虽然小公司的财务处理要简单一些，但我能够接触到所有相关过程，而不只是处理其中一部分。”不同的工作理念在中小企业，通常有一种家庭的氛围。初级员工与高级员工之间的沟通更加开放，初级员工也更容易获得上级的建议及帮助。当然，小企业的规章制度通常是由老板制定的，而缺乏系统的章程，这也是有利有弊的。总的说来，中小企业的员工责任感更强，主动性更好，这主要是由于企业规模小，管理层级少。在中小企业，你很可能有机会和老板直接对话，会被老板创业的激情所感染。而在大公司，对于系统和流程的依赖性更强，员工可能永远不会与老板见面。长期发展一些雇主认为，如果要聘用综合能力较强的会计师，更倾向于在中小企业从业经验的人员，因为他们能有机会接触到财会相关的各方面业务。许多在大公司工作的会计师，很早就专注于某一方面的工作，这对于以后的发展可能是一个不利因素。除了要考

考虑即时的工作发展，也要考虑长远的职业规划。中小企业的工作经验会不会是一个障碍呢？不利因素有三点：第一，有限的职业发展空间是显而易见的。第二，尽管工作内容较为丰富，但在小企业工作的职业不稳定性是不得不考虑的。对于许多中小企业，丧失一两个大客户对于企业的发展可能是致命的。第三，内部培训无法与大公司相比。如果公司根本不提供培训，那对员工今后的发展会造成更大的障碍。跨国公司还是中小企业？就职业选择本身来说，并没有唯一的答案，个人喜好对于最终的决定起到了关键的作用。但是，就现象看来，大部分财会人员会在职业生涯的某一阶段在中小企业中工作，那么，不妨把它看作是一段珍贵的职业经历，从中获取尽可能多的经验。百考试题编辑整理 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com