

2008年经济师考试初级人力资源考试精讲第四章经济师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/521/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_521253.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_521253.htm)

第四章 重难点 一、什么是招聘？什么是甄选？ 员工招聘，简称招聘，是指“招募”与“聘用”的总称，为企事业组织中空缺的职位寻找到合适人选。 甄选,是指采取科学的人员测评方法选择具有资格的人来填补职务空缺的过程. 二、招聘的重要性 1.招聘和选拔出现错误，会对组织产生极其不好的影响。微软公司的人力资源部门为了成功招聘2000名新雇员，要审阅12万份个人简历,举行7400次测试,访问30所大学. 2.人才的竞争，在很大程度上就是招聘和选拔的竞争. 三、招聘与甄选的操作流程 1.明确招聘需求 2.制定招聘计划 3.发布招聘信息 4.设计求职申请表5.组织报名与填写申请表 6.分析申请表 7.笔试和面试 8.体检 9.综合评判 10.录用 11.报到 12.培训 13.签定合同 14.试用 15.正式录用 四、招聘的方法 五、选拔的方法 选择合适的人员是人力资源最重要的一个环节。 心理测验 面试 常用方法 笔试 评价中心技术 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)