

2005年中级经济师考试人力资源管理专业知识与实务试题
经济师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_521269.htm

一、单项选择题。（共60题，每小题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意）

1.在制定计划，调配资源，对将要产生的问题以及各种情境带来的压力做出应变时，管理者扮演的主要角色是（ ）。 A.人际角色 B.传播角色 C.决策角色 D.信息角色

2.下列活动中，不属于西蒙的决策阶段的是（ ）。 A.智力活动阶段 B.发展阶段 C.设计活动阶段 D.选择活动阶段

3.管理方格理论把领导风格看作一个二维坐标方格，其纵坐标和横坐标与密西根模式中的（ ）相对应。 A.员工取向和生产取向 B.关怀和创制 C.独裁和民主 D.民主和放任

4.由于缺乏或者期待某种结果而产生的心理状态被称为（ ）。 A.需要 B.动机 C.激励 D.兴趣

5.目标管理的主要理论基础是激励理论中的（ ）。 A.期望理论 B.目标设置理论 C.双因素理论 D.公平理论

6.“各管理层次、部门在权力和责任方面的分工和相互关系”指的是组织结构体系中的（ ）。 A.部门结构 B.层次结构 C.职能结构 D.职权结构

7.行政层级式组织形式最适宜的环境是（ ）。 A.简单/静态环境 B.复杂/静态环境 C.简单/动态环境 D.复杂/动态环境

8.技术发展迅速、产品较多、创新性强、管理复杂的企业，最适合采用的组织形式是（ ）。 A.行政层级式 B.职能制 C.矩阵式 D.直线参谋制

9.下列组织发展方法中，属于结构技术的是（ ）。 A.T团体训练 B.调查反馈 C.质量圈 D.工作再设计

10.与传统的人力资源管理相比，战略性人力资源管理具有的特点是（ ）。 A.注重短期的变化和结果 B.与其他职能部门处于相对隔离

的状态 C.特别强调上、下以及内、外的正式关系 D.能够直接参与组织的战略决策 11.在员工个体一致性方面，可以通过（ ）来衡量组织的人力资源实务与信息沟通之间的一致性程度。 A.员工在人际关系上表现出来的同质性 B.组织对所要招聘的员工的期望 C.新员工了解组织期望的速度和效果 D.对情境相似的员工采取人力资源政策的相似性 12.组织内部所包含的职业的混合程度被称作劳动力的（ ）。 A.社会同质性 B.社会化与技术化的区分度 C.接近度 D.工作模糊性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com