

2008年经济师考试初级人力专业知识与实务模拟题及答案(四)

经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_521377.htm

31、专门针对管理人员技能开发的考核最好采用()考核方法。 A 同事考核 B 三百六十度考核 C 自我评价 D 下级评价 答案：D 解析：下级对上级管理水平感受最为直接、熟悉，且接触时间久，最能发现潜在的问题。

32、A 企业中操作工每月工资为 600 元，在同一地区的企业中操作工每月工资为 650 元。A 企业员工对此很不满，这在薪酬设置中违背() A. 外部公平性 B. 内部公平性 C. 个人公平性 D. 集体公平性 答案：A 解析：外部公平性指同一行业或者同等规模的不同企业类似的薪酬应当基本相同。

33、在小组奖励中容易造成吃“大锅饭”的现象的奖金分配方式是() A. 根据个人绩效来分配奖金 B. 按工资比例区别奖金 C. 组员平均分配奖金 D. 按贡献大小分配奖金 答案：C 解析：组员平均分配奖金强调是合作，但容易造成吃“大锅饭”的现象。

34、薪酬调查是为了解决()问题。 A. 外部竞争性 B. 内部公平性 C. 个人公平性 D. 集体公平性 答案：A

35、培训开发和人力资源管理的()密切相关。 A. 绩效考核与 B. 人员招聘选拔和录用 C. 薪酬激励 D. 以上都是 答案：D 来源：考试

大36、下列关于培训开发论述错误的是() A. 在岗培训开发的优点是现实性和即时性。 B. 在岗培训开发较难很快学会基本的技能。 C. 外部培训开发的优点是从理论学习到实践的迁移较容易。 D. 外部培训开发对于管理人员和团队领导的技能的开发是很有用的。 答案：C

37、()是职前培训开发中被广泛采用的一种方法，适用于较为机械性的工种。 A. 案例研讨法

B. 操作示范法 C. 讲授法 D. 角色扮演法 答案：B

38、多用于改善人际关系的训练方法是 ()。 A. 案例研讨法 B. 讲授法 C. 角色扮演法 D. 管理游戏法 答案：C 来源：百考试题

39. 可以同时实施学员集体培训开发，不必耗费太多的时间和经费的群体培训开发方法是 ()。 A. 讲授法 B. 讨论法 C. 操作示范法 D. 案例研讨法 答案：A 解析：讲授法是可以同时实施学员集体培训开发，不必耗费太多的时间和经费的群体培训开发方法

40、劳动力市场以一定的 () 将劳动者配置于一定的工作岗位上。 A. 工资率 B. 劳动生产率 C. 受教育程度 D. 生产利润 答案：A

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com