

2008年经济师考试初级人力专业知识与实务模拟题及答案(五)

经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/521/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_521379.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_521379.htm)

41.劳动力市场是一种( )。A.

要素市场 B.消费市场 C.单一市场 D.产品市场 答案：A

42、由于对某种能够给人带来满足的最终产品的需求而导致的对于

生产这种产品的生产要素的需求，称之为( )。A. 市场需求 B.

直接需求 C. 派生需求 D.产品需求 答案：C 来源：百考试题解

析：派生需求的含义

43.劳动力市场上供求双方之间的匹配之所以很难，是因为( )。A.劳动力市场的集中性 B.劳动力价格的同一性 C.劳动力市场的分散性和难以辨认性 D.劳动力的多样性 答案：C 解析：劳动力市场的分散性和难以辨认性会导致劳动力市场上供求双方之间的匹配很难。

44.在其他条件不变的情况下，( )的上升对劳动力需求产生的替代效应会导致劳动力需求量下降。A.工资率 B.失业率 C.劳动力供给量 D.劳动力质量 答案：A

45.个人劳动力供给曲线( )。A.呈现出向后弯曲的形状 B.呈现出由右下方向左上方倾斜的形状 C.呈现出由左下方向右上方倾斜的形状 D.呈现的形状取决于劳动者收入水平的高低 答案：A

46、根据劳动力供给者和劳动力需求者双方相互搜寻的地理范围可将劳动力市场划分为( ) A.全国性劳动力市场和地区性劳动力市场 B.有组织的劳动力市场和无组织的劳动力市场 C.外部劳动力市场和内部劳动力市场 D.优等劳动力市场和次等劳动力市场 答案：A 来源：百考试题网解析：根据特征对劳动力市场作的划分。

47、在其他条件不变的情况下，由于规模效应工资率上升将导致( ) A.生产规模缩减，劳动力需求数量上升 B.生产规模扩大，劳动力需

求数量上升C. 生产规模扩大，劳动力需求数量下降 D. 生产规模缩减，劳动力需求数量下降答案：D解析：见工资率变化对劳动力需求的影响48、通常在监督雇员比较困难的情况下，适合采取（）。A. 计时工资 B. 计件工资 C. 垄断性工资 D. 技能性工资答案：B49.小王和小张的受教育程度和技术水平都相同，同一年高中毕业并进入同一家煤矿工作，小王在办公室做安全管理方面的事务性工作，而小张在井下做安全员，小张的工资比小王每个月高300元，这种工资差别属于（）。A. 竞争性工资差别 B. 垄断性工资差别 C. 随机性工资差别 D. 补偿性工资差别答案：D解析：小张的工资是因为从事职业的工作条件和社会环境的不同而产生的工资差别。50、通常情况下，对公司经理人员的劳动报酬计量多采用（）。A. 小时工资率 B. 日工资率 C. 周工资率 D. 月或年工资率答案：D 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)