

2008年经济师考试初级人力专业知识与实务模拟题及答案(七)

经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/521/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_521383.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_521383.htm) 2008年人力专业知识与实务模拟

试题之多选题（共20题）1、佛罗伊德描绘了一场人格的两个不同部分（ ）之间无休止的战争，而这场战争由自我来协调。

A、本我 B 超我 C 人格 D 意识 E.他人 B、答案：AB 解析：

佛罗伊德描绘了一场人格的两个不同部分本我和超我之间无休止的战争，而这场战争由自我来协调。2.关于能力，正确的

陈述是（ ）。 A.能力是概括化的经验系统 B.能力是概括化的行为模式 C.能力是概括化的心理特征 D.能力发展到一定程度时会定型 E.能力可以不断积累 答案：CD 解析：能力是概括化的心理特征；能力发展到一定程度时会定型。3、中国人的价值观取向（ ） A.以“己”为中心的价值观 B.以社会关系情境为中心的价值观 C.法规与宗教 D.差序格局 E.追求富贵 答案：ABD 4.采用具名团体技术进行决策的优点主要有（ ） A . 成员的机会均等 B . 决策时间有严格的控制 C . 决策程序灵活多变 D . 成员决策可以从别人那儿获得灵感 E、成员可以感受到凝聚力 答案：AB 解析：前面两个选项是具名技术的优点。5、以下员工对工作表达不满的方式，具有破坏性的是（ ）： A、辞职 B、提建议 C、忽视 D、忠诚 E、偷窃 答案：AC 来源：考试大解析：这两种方式都是具有破坏性的，一种是积极的，一种是消极的。6.关于工作满意度，正确的陈述是（ ）。 A.工作满意度一般指单个员工的态度，而士气通常用于描述整个群体的满意度 B.因为工作满意度是一种情感或情绪体验，所以可以用员工在一个维度上的高满意度

来抵消在另一个维度上的低满意度 C.工作满意度既可被看作是一种整体的态度，也可被看作是员工对工作的各个重要方面的态度 D.工作满意度具有一定的稳定性，但也是不断变化的 E.工作满意度是生活满意度的一个组成部分 答案：ACDE 7

、人力资源与其他资源相比，有其独特、鲜明的特征，以下属于这种特征的是（ ）： A、有限性 B、双重性 C、能动性 D、持续性 E、可变性 答案：BCDE 解析：人力资源与其他资源相比，有其独特、鲜明的特征是双重性、能动性、持续性、可变性和社会性。 8.人力资源的能动性主要表现在（ ）。

A.人力资源的保持与维持需要消耗一定的物质资源 B.人力资源如果长期不用，就会荒废和退化 C.人力资源在活动过程中可以被激励 D.人可以有效地对自身活动做出选择，调整自身与外界环境的关系 E.人在生产活动中处于主体地位 答案

：CDE 9、工作分析的成果包括（ ） A、工作评价 B、工作规范 C、职位说明书 D、工作描述 E、技术标准 答案：BCD 10

、为了确保招聘工作的效率、公正性、科学性，招聘人员在招聘工作中必须掌握的技术方法有（ ）o A.掌握获取和比较人力资源信息的方法 B.掌握招聘各环节的技术标准 C.了解符合录用的人力资源的主要来源，以及通过何种方式可有效而低成本地接触这些来源、来源：考试大 D.熟悉招聘中的各种人事测量手段及其技术特点和要求 E.掌握竞争对手的招聘方法和招聘技术。 答案：ABCD 100Test 下载频道开通，各类考试

题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)