

2008年经济师考试初级人力专业知识与实务模拟题及答案(八)

经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_521384.htm

11、作业能力是完成某种作业所具备的 () A. 技术特征 B. 心理特征 C. 生理特征 D. 经验特征 E. 身体特征

答案：BC来源：百考试题解析：作业能力是完成某种作业所具备心理特征和生理特征。

12、下列考核方法中属于系统性考核方法的有 ()。 A. 目标管理法 B. 平衡记分卡法 C. 关键绩效指标法 D. 排序法 E. 强制分布法

答案：ABC解析：前面三个方法是系统性考核方法，后面两个属于非系统性考核方法。

13、下列关于绩效考核方法的选择描述正确的有 ()。 A. 可以通过工作环境、工作内容和员工工作独立性三个角度的组合来选择 B. 不稳定的、内容程序性弱的、员工工作独立性高的，可以选择目标管理法 C. 稳定的居中的、内容程序性居中的、员工工作独立性居中的，可以选择目标管理法 D. 稳定、内容程序性强的，员工工作独立性低的，可以选择行为锚定法 E. 稳定的居中的、内容程序性居中的、员工工作独立性居中的，可以选择非系统性方法

答案：ACD解析：不稳定的、内容程序性弱的、员工工作独立性高的，可以选择非系统性方法。稳定的居中的、内容程序性居中的、员工工作独立性居中的，可以选择目标管理法；稳定、内容程序性强的，员工工作独立性低的，可以选择行为锚定法。

14、影响薪酬设定的外在因素有 ()。 A. 劳动力市场的供需关系与竞争状况 B. 公司的经营状况与内政实力 C. 当地生活水平 D. 地区及行业的差异 E. 与薪酬有关的法律法规

答案：ACDE百考试题论坛

15、以下对工作评价的描述、正确的有 ()。 A. 工作

评价主要是为了解决薪酬的内部公平性问题B. 工作评价的主要目的是确定每个岗位的相对价值C. 为薪酬调查建立一套统一的职位评估标准。D. 工作评价是确定薪酬体系的基础E. 工作评价的目的是确定每个岗位的具体价值。答案：ABC来源

：百考试题16、培训开发的主要目的是()。A. 使员工能够胜任工作要求 B. 提高组织和个人的绩效C. 增强组织或个人的应变和适应能力 D. 增强员工对组织的认同感和归属感E. 提高个人意识水平答案：ABCD17、以下各项哪些是劳动力市场的特征?()。A. 特殊性 B. 多样性 C. 确定性 D. 交易的延续性 E. 交易条件的复杂性答案：ABDE18. 在其他条件相同的情况下，

导致同等工资率下的劳动力需求量减少的因素有()。A. 产品需求减少 B. 产品需求增加C. 资本价格下降的替代效应 D. 资本价格下降的规模效应E. 资本价格上升的规模效应答案

：AC19、劳动法是调整()的法律规范的总称。A. 雇佣关系 B. 劳动关系C. 与劳动关系密切联系的其他社会关系 D. 经济关系 E. 劳务关系答案：BC来源：百考试题20、劳动合同是劳动者

与用人单位之间()的协议。A. 确立劳动关系 B. 明确双方权利和义务C. 调整劳动关系 D. 变更、终止和解除劳动权利与义务 E. 确定雇佣关系答案：AB

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com