

2008年经济师考试初级《人力资源管理》模拟试题经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/521/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_521401.htm 一、单选题（共60题）

1、影响人格形成的环境因素不包括（ ）。 A、个人体验 B、教育背景 C、遗传 D、教养方式 答案：A 解析:影响人格形成的环境因素包括:教养方式、教育背景、生活环境、社会经济基础、人际关系以及个人体验。

2、理解两个事物之间的联系，并将其运用于其他事物之间的关系和情景中的能力指的是（ ） A、语言能力 B、推理能力 C、演绎能力 D、关系类比能力 答案：D 解析：这是关系类比能力的概念。

3、最直接反映一个人情绪状态的是（ ） A、情绪 B、面部表情 C、身体表情 D、言语表情 答案：B

4、弗里德曼提出的态度成分不包括（ ）。 A、认知 B、情感 C、体验 D、行为倾向 答案：C

5、西方的“大五”人格理论包括外向性、和悦性、情绪性和创造性。 A、开放性 B、公正性 C、忠诚性、 D、独立性 答案：B 解析：西方的“大五”人格理论包括外向性、和悦性、公正性、情绪性和创造性

6、为了完成一项任务而组成的项目管理小组属于：（ ） A、指挥团体 B、任务团体 C、非正式团体 D、联谊团体 答案：B

7、戒烟者为减少因再次吸烟而引起的认知失调，可通过改变认知的重要性来实现，以下属于这种做法的是（ ）。 A、吸烟让我放松和保持体型，有利于我的健康 B、生活中有如此多的压力，我只能靠吸烟来缓解，别无他法 C、我喜欢吸烟，不想真正戒掉我的烟瘾 D、放松和保持体型比担心30年后患癌更重要 答案：D 解析：改变认知的重要性：让一致性的人质变的重要，不一致的认知变得不

重要（放松和保持体型比担心30年后患癌更重要）。8、一个人在工作时若有其他人在场，那么他的绩效受到的影响是（）：A、绩效水平下降 B、绩效水平上升 C、绩效水平没什么变化 D、绩效水平的变化要视工作任务的性质而定 答案：D 解析：这是关于社会促进的题目，不同的工作任务性质决定了绩效水平的变化。9、在沟通过程中，信息接收者告知信息传递者收到信息并做出反应的过程称为（）。A、信息编码 B、信息接受 C、信息接收 D、信息反馈 答案：D 10、在奥尔波特等人的价值观分类中，“重视拥有权力和影响力”的价值观类型被称为（）。A、宗教型 B、社会型 C、政治型 D、理论型 答案：C 11、在员工表达不满的方式中，既属于“破坏性的”又属于“积极的”方式是（）。A、辞职 B、提建议 C、忠诚 D、忽视 答案：A 12、能够反映员工在工作中深入的程度，所花费的时间和精力的多少，以及把工作视为整个生活的核心部分的程度的标准是（）A、工作满意度 B、工作投入度 C、组织忠诚度 D、以上都不是 答案：B 解析：工作投入的概念 13、以下关于进行工作满意度调查的意义的陈述中，错误的是（）；A、工作满意度调查只能反映出公司中总体的满意度水平 B、工作满意度调查可以改善沟通 C、工作满意度调查可以为员工提供一个释放情绪的正式渠道 D、工作满意度调查的信息可以帮助管理者改进已有的变革方案 答案：A 解析：工作满意度调查除了能反映出公司中总体的满意度水平外，还可以指出满意和不满意的具体领域和具体员工群体。14、下列关于工作满意度的因素模型陈述不正确的是（）A、该模型将工作分解为许多因素，员工的总体满意度由每一因素的满意度综合而得 B、该模型认为

工作满意度是多维的 C、该模型认为对所有的员工来说，不同的因素对工作满意度的贡献是相同的 D、该模型强调在调查员工满意度时不要遗漏重要的因素，则会导致调查结果的片面性 答案：C

15、下列关于员工对工作不满的反应的陈述不正确的是（ ） A、对工作不满的员工更有可能缺勤和迟到 B、对工作不满的员工更可能有偷窃行为 C、对工作不满的员工更有可能表现出组织公民行为 D、员工表现对工作的不满的最极端的后果之一是暴力行为 答案：C

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com