

分享职业机会 探索财务人生ACCA_CAT PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/524/2021_2022__E5_88_86_E4_BA_AB_E8_81_8C_E4_c52_524522.htm 我国会计从业人员目前已达到1200万人，然而中高级财务人才短缺现象却有愈演愈烈的趋势。伴随我国经济的飞速发展，更多的外国资本涌入中国市场，加上大量的本土企业随着规模的扩张、上市的需求以及国际化战略的需要，企业对熟悉国际惯例、具有国际视野和丰富专业经验的高级人才和管理人才的需求愈发迫切，行业也因此对财会人员的知识与技能提出了更高的要求。面对中国财会行业就业市场现状，如何规划职业生涯，如何寻找合适的职业发展机会，如何在竞争激烈的就业市场中更好地提升与实现自己的价值，都是摆在我们每一个有志于发展的会计人面前的问题。11月15日，第三届ACCA职业发展日在京举办，在下午举行的职业发展论坛中，主办方ACCA北京代表处邀请了不少业界精英到场进行了精彩演讲。关键词：职业道德与创新能力 我们常常遇到这样的情况，自己与同学学历一样、职业资格一样、能力也相差无几，但他能拿到年薪百万，自己却薪水微薄，是运气差吗？还是另有玄机。北京东亚国际技术培训中心李世昌校长指出，这是一个企业员工价值如何衡量的问题。李校长提出一个公式，企业员工价值 = 职业道德 × 创新能力 + 学历 + 职业资格 + 稀缺度。学历是有价值的，本科毕业可能月薪三千，硕士毕业月薪四千，获得ACCA、CPA等职业资格可以获得加薪，专业的稀缺度也对薪水产生影响。但是企业最重要的衡量员工价值的方式，是职业道德与创新能力。薪水的巨大差异，就是取决

于员工的职业道德和创新能力。职业道德可以用六个字概括：“感恩、尊重、责任”。对给你提供工作机会的企业，包括以前工作过的公司都心怀感恩，尊重你的老板、同事、下属哪怕是公司的保洁工，在企业里面做到员工该做的工作，尽到员工的职责。而创新，可以用加减乘除四个数学符号概括，加就是增加，以前只能通电话的手机加上照相机功能就是一项创新，减就是减少，廉价航空取消餐饮也是一项创新，乘就是创造，除就是剔除。创新还要考虑到社会责任，雷曼兄弟CEO与高盛CEO差别很大，作为世界顶级投行的经理人，创新能力都是毫无问题，但雷曼兄弟把不良资产卖给全世界，没有考虑社会责任，结果害死自己，158年历史的公司一夜之间倒闭。因此，在提升自己职业价值时，应努力提高职业素养和创新能力。关键词：积极的精神状态

财务人员专业要求比较高，即使在金融危机冲击下，就业前景仍然非常乐观，然而目前中国高素质财务人员缺口非常大。在大中华区域拥有语言优势和国际化视野的台湾、香港、新加坡的专业人才在目前在华投资的跨国企业和本土企业占据了重要地位，这一现象很大程度上是大陆中高层财务人员短缺问题导致的。在这种竞争环境下，我们如何提高自身的竞争力守住我们的奶酪。万宝盛华人力资源经理宋静女士指出，我们首先要保持着积极的职业态度。所有的财富都是始于一种内心的状态，内心是个人可以完全控制的唯一的东西。从某种意义上来说，积极的精神状态是置于所有财富之首的。在当前存在诸多不确定因素的金融经济环境下，充满对未来成功的希望才是最深沉最快乐的基础。还有一点很重要，就是选择了自己非常热爱的一份工作，并且不断地去充实、完善自己

。只有做到这样的人，相信没有人是比你更加富有的了。万宝盛华曾根据众多成功的财务人员总结出很多成功的特质，比如说毫不动摇的勇气、自我控制的能力、强烈的正义感，在工作中是一个愿意承担责任的人，有团队合作精神的人，并且可以融入到多元化的文化中去，是一个兼顾大局与细节的人。关键词：全方面增值职场上，会做凭证、会记账、出报表的低端财务人员几乎是遍地开花，高级财务人员始终是行业内的稀缺人才。比如在外企，对于财务高管职位一般要求资质至少是财务金融类的本科以上的学历，或持有会计师的资格，比如说ACCA、CPA、CFA等等，不少于五年的大中型企业财务管理经验，英语要非常流利，并且有很好的沟通能力、娴熟的财务业务能力和管理能力、良好的协调能力，并且需要熟悉东西方的会计准则，熟悉有关中国的法律。财务候选人如何去增强自己的职业竞争力？全方面提升价值很重要，宋静女士指出，现在是中低层的财务人员，勤奋的学习肯定是必须的。在工作中承担公司会计审计的传统工作外，还要积极地申请参与一些经营性的决策活动，包括风险评估、成本控制等工作，提升自己不仅要全面掌握会计学科的专业知识，而且要有广阔的视野和综合的能力。另外，提高英语水平在外资公司也是非常重要的。对于中高层的财务人员，很多人的职业发展目标是要成为一名CFO。优秀的财务管理者也应该是一位优秀的沟通桥梁，主动沟通、善于协调。成功的CFO应具有丰富的专业经验，包括财务、会计的经验，对市场的分析，还应该是一位具有改革创新精神的，有推动变革的能力，主动推动企业的变革，并且从容接受文化的转变，能够支持CEO的战略决策。作为一名优秀的管理者

，更要有一个高尚的品质、宽广的胸怀，要知错改错，要勇于承担责任，敢于承认错误，满怀欣喜、灵活应对。关键词：长期规划 财务人员如何选工作，进入一家机构之后怎么转变，都需要长期的规划。首先要树立目标，每个人希望达成的目标，每个目标要求的经验和技能也不同。比如要想最终成为CFO，需要很多并购、上市的经验，这些在一般企业，或者从会计资格考试中是无法学到的，不妨选择一家拟上市公司参与IPO过程，或者选择专业的投资机构或者投行获取IPO经验。金沙江创业投资基金财务总监敖焱杰先生建议大家有了目标后，需评估自己核心竞争力及优劣势，想清楚自己是沟通能力好，还是做事非常仔细认真，或是创造能力好，再根据自身的条件做职业规划，发现自己的不足，要想办法弥补。有了职业目标和努力方向后，他建议还需考虑其他选择，毕竟有时候人一辈子都可能无法实现自己的目标，在不同行业的公司获得经验，待需要时就是可供选择的退路。选择目标时，很多人考虑的是工资，敖焱杰认为需从多方面考虑收入，包括基本工资，奖金、福利，期权和培训。其实培训是给个人增值很好的方法，收入中最重要的是个人的长期增值。假如确定一个目标，需要做工作转换，则最好越快转换越好，有人认为现在的工作什么也学不到，但要五年以后再换，因为这五年他可以准备CPA考试，其实他在离开后同样可以考。跳槽需要规划，频繁、无目的的跳槽是没有意义的，工资虽不涨但对未来职业提升有帮助的跳槽才是首选。同时需要考虑自己的年龄，不推荐三十几岁还从头开始，新工作最好能利用以前的经验。此外，每一个职业都有它的局限性。跨国公司是学习的好场所，但也是很官僚的地方

，同时在跨国公司里，你能接触到的其实也是有限的，因为很多工作是在海外做的。国企的工作可能对你的工作态度和心态产生不良影响，因为工作中互相推诿较多。民企业务发展非常快，需要不停地调整模式，但是也有局限性，即缺乏最佳实践。这些都需要你综合考虑。做好专业方面的长期规划外，软技能也很重要，创造力，工作态度，以及视野和眼光，还有沟通力和表达能力都很重要。还有就是扩大社交圈，作为一个工作十年八年的人，如果不认识事务所，律师、PR、咨询、银行以及投资机构的人，那就是实在不应该了。IBM人力资本管理咨询高级顾问梁炜陇先生则建议大家，找到自己的职业生涯的兴奋点，既知道自己对做什么事感兴趣，又要知道自己擅长做什么事情，如果把这两个点结合起来，就可以把自己的能力发挥到最大极致的领域。关键词：应聘技巧 在机会来临时，如何推销自己也颇为重要，掌握一些应聘面试时的技巧一定会为你的成功加分的。摩根大通大中国区人力资源总监肖南先生强调，应聘面试的心态是很重要的。不管是你找工作还是邀请来面试，你的心态一定要表现出是很自信的。最理想的状态是猎头找到你。最不好的状态是你找这份工作，这种状态就不太好，但是如果是这种状态，也要显示出非常自信的一种状态。怎么表示出自信呢？比如说你在对话的时候，你是一直注视着面试官的眼睛，而不要很快地转入多少收入这种问题，否则的话很容易给人家误解，进入这种状态就不太好了。梁炜陇先生则建议，去应聘的时候，做“家庭作业”的时候，尽量做得更细一点。除了这个公司的企业文化，这个公司主要的产品业务要了解，公司对于财务方面的人员有什么样的能力要求，有什么样的

考核标准，这也都需要大家去了解，只有这样才能更好地向这个公司展示你可以达到那个要求，而且可以在这个公司很好地成功。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com