

ACCA最新调研揭示：发展未来领导人不能靠运气

ACCA_CAT PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/524/2021_2022_ACCA_E6_9C_80_E6_96_B0_c52_524526.htm

ACCA（英国特许公认会计师公会）最新公布的调查显示，全球性组织在开发财务人员的领导潜力方面需要做更多的工作，否则将面临一定的风险。来自116个国家的3500位ACCA会员参加了此次名为“成功之路高级财务人员领导力发展”的调查。调查显示，除了实现财务价值以外，世界各地普遍对高级财务管理人员在问责制和控制力方面有了更高的要求。这些压力意味着各类企业必须确保为财务人员提供很好的发展方案，来帮助他们适应监管日益严格、竞争日益激烈的全球市场。但是70%的参与调查者也认为，他们的职业发展过程中存在运气的成分，恰好是在合适的时候处在合适的位置上。ACCA学习和发展总监Tony Osude表示，作为会计师这样一个训练有素的职业，他们在工作中一般是很少会相信运气之类的因素的。而这个特殊的发现表明，筛选财务人员并使其加入领导力发展项目并不像我们原来预想的那样有规则。当被问及未来工作中的挑战时，多数被调查者表示无论是大公司还是小企业都必须消除在他们领导力发展方面的重大障碍。这些障碍包括：公司在个人培训和发展方面的投入水平较低（60%）；人力资源部门在领导力发展方面能力较差（60%）；缺乏高水平外部培训（51%）。调查报告显示，仅有一般性的领导力培训项目并不适合财务人员，他们还需要独特的方法和内容再辅之以常规培训。Tony Osude表示，调查报告显示在全球经济中正在出现新型财务领导者。随着对财会管理者期望的不断

提高，他们被要求成为一名“全能领导者”，也就是需要他们既能够积极挑战现状，又能够对未来有积极的清晰构想。在这些期望下，财务管理者与CEO的角色越来越相互重合相互补充。此次调查的其它主要发现还有：96%的参与调查者相信财务负责人应该对确保业务符合监管规定负责；而93%的人认为财务负责人的角色就是实现财务价值。期望和压力很高，90%的参与调查者认为是否拥有一个成功的财务管理者对企业成败至关重要。财务负责人也被期望应像CEO一样对制定企业发展战略以及发展员工的负责（92%）。被调查者认为是各种外部利益相关方在推高对财务管理者期望，他们主要包括股东（82%）、市场分析师（57%）和客户（47%）。目前对于财务管理者最紧迫的任务被认为是保证可持续的经营以及建立职业操守文化。在未来五年中排在前三位的挑战分别是：实现财务价值，符合监管规定和制定商业战略。百考试题与你同行为了应对这些挑战，参与调查者选出了四项至关重要的特性和能力：商业战略洞察力（97%）、合规知识（91%）、应变管理能力（85%）和精通专业技术（75%）。Tony Osude先生补充说，人们对未来财务管理者的要求甚至比CEO还要高。他们必须表现出类似CEO的价值，同时还要确保企业内部和外部的可信性和可持续性。随着主要利益相关者的期望和要求越来越高，财务管理者的职业生涯在日益严格的监管下变得更加艰难。Tony Osude先生总结认为，这些发现再次证明了财务管理者这个角色的重要性，以及他们在实现财务价值和确保组织协调发展中的高度责任和义务。但是这个角色必将会发生深远的变化，这些变化将促使CEO的角色也发生连锁演变。各企业一定要意识

到财务人员领导力的发展是一种潮流。通过和常规的领导力发展项目整合或者并行，相应的培训和发展项目应随之构建起来。鉴于财务人员角色的重要性，无论是在现在还是将来，雇主都必须投资建立持续到位的发展方案，而不能仅仅依靠侥幸心理或者运气。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com