

注册安全工程师《安全生产管理》考点15安全工程师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/524/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_c62\\_524573.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/524/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_AE_89_E5_c62_524573.htm)

1、改进措施主要包括纠正与预防措施和持续改进两方面。2、职业健康安全方针必须包括：承诺守法、承诺持续改进职业健康安全绩效和事故预防、保护员工健康安全。3、管理者代表的职责：建立实施保持和评审职业健康安全管理体系、定期向最高管理层报告职业健康安全管理体系的绩效、推动企业全体员工参加管理活动。4、管理方案应阐明做什么事、谁来做、什么时间做。5、应急预案与响应的目的是确保生产经营单位主动评价其潜在事故与紧急情况发生的可能性及其应急的需求，制定相应的应急计划、应急处理的程序和方式，检验预期的响应效果，并改善其响应的有效性。6、开展危害辨识与风险评价活动时应考虑：常规与非常规活动、所有进入作业场人员的活动、作业场所内所有设备。7、检查与评价的目的是要求生产经营单位定期或及时地发现体系运行过程或体系自身存在的问题，并确定问题产生的根源或需要持续改进的地方。检查与评价主要包括：绩效测量与监测、事故事件与不符合的调查、审核、管理评审四项。8、绩效测量包括主动与被动测量两个方面。主动测量应作为一种预防机制。9、通过绩效测量与监测，得到事故、事件、不符合的信息。10、管理评审时间的确定：生产经营单位的最高管理者依据自己预定的时间间隔对职业健康安全管理体系进行评审。（百考试题注册安全工程师\_\_）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)