

ACCA新会员庆祝典礼在京举行ACCA\_CAT PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/525/2021\\_2022\\_ACCA\\_E6\\_96\\_B0\\_E4\\_BC\\_9A\\_c52\\_525518.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/525/2021_2022_ACCA_E6_96_B0_E4_BC_9A_c52_525518.htm) 为更好地促进会员之间交流，搭建新老会员互帮互助平台，ACCA（特许公认会计师公会）于12月20日在北京国际饭店新会议中心举行隆重的新会员庆祝典礼。参加庆典的新会员来自各类企业，包括来自微软、壳牌、西门子、碧辟等知名外企的财管人员和四大、中瑞岳华等大型事务所的高级审计人员，也有国家发改委、保监会、中国机械、中煤能源等政府部门和大型国企中任职的会员。不同以往，此次活动以小组讨论为主。七十余名新会员代表和8名资深会员被分为8组，由资深会员领衔，各组就随机抽取的话题进行讨论，一小时后推选代表上台发言。讨论的话题有ACCA专业资格在你的职业生涯中的作用、金融危机时期职业发展方面的建议以及作为ACCA会员如何为学员树立榜样等八大议题。来自毕马威的高级经理孟繁献代表二组上台发言。二组的题目是“最希望从ACCA的职业发展指导项目（mentorship programme）中得到什么样的帮助及资深会员如何帮助”。职业发展指导项目是指mentor（职业发展指导老师，通常由ACCA的资深会员担任）为新近成为ACCA会员的mentee（职业发展受指导人）提供职业发展方面的一些指导和建议。孟繁献从三个方面阐述了二组对这一话题的理解。首先她简述了在毕马威的mentorship（导师制）的做法&not.，即经理、高级经理是mentor,新职员是mentee。然后结合自身经历，她指出mentorship可以帮助解决职业生涯中的迷茫。她说：“我在毕马威已经工作十年有余，在‘七

年之痒’的迷茫时期，是我的mentor如同灯塔指引前进的方向，使得自己又对未来有了清晰的认识和规划。今天，ACCA为我们建立职业发展指导项目，又因为我们的会员mentor是外公司人，所以可以非常客观公正的给出意见，不用担心其他因素干扰；通过吃饭喝茶等方式，还可以放松心情、增强感情，满足心灵上的人际需求。”作为六组代表，亚美洛巴财务经理陈美龄也上台发表了题为“旱斯具舟,热斯具裘”的演讲。她说：“金融危机无时不有，危机可一分为二“危险”与“机遇”，当前，财务职业发展的不同领域情况迥异，低端人员供过于求，而高端则供不应求；财务人员的核心竞争力是“定位”、“态度”和“能力”，在经济低迷时期，财务人员则更应努力充电，旱斯具舟,热斯具裘，未雨绸缪，等到经济好转时东山再起。三组对ACCA代表处的工作提出了积极的建议，如组织两天左右的职业方面的培训、尽早提出全年CPD计划、为会员职业发展提供更多机会等更好地体现ACCA会员价值的一些措施。凭着最大限度地反映了会员心声，三组以最高人气脱颖而出。就他们提出的建议与殷切期望，ACCA工作人员表示一定尽全力满足广大会员的要求并不断完善发展自己的工作。美酒瓶开，香气四溢，八名资深会员慷慨接纳本组的所有新会员作为自己的mentee把庆典推向高潮，也身体力行地为mentorship做出典范。北京代表处首席代表姚志君女士也在讲话中表达了她对新会员加入大家庭的喜悦之情，并对ACCA与会员之间相辅相成、相得益彰的感情寄予厚望。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)