

“阳光征兵”带来“阳光效应”招警考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/527/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E9\\_98\\_B3\\_E5\\_85\\_89\\_E5\\_c24\\_527807.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/527/2021_2022__E2_80_9C_E9_98_B3_E5_85_89_E5_c24_527807.htm) 面对持续升温的“参军热”，安阳军分区在今冬征兵工作中，对企业职工子女应征“晒信息”，实行“阳光作业”，杜绝了“条子兵”“关系兵”的出现。今冬征兵工作开始后，安阳军分区在全市企业中实施了职工子女阳光推荐入伍与安置一体化的改革。规定自2008年起，子女应征必须将父母姓名、出生年月、文化程度、毕业时间及院校、户口、体检及政审结果等，在企业显著位置或媒体进行不少于5天的公示。凡经企业推荐入伍的职工子女，服役期满退伍后，安置手续齐全、符合国家安置规定的，企业无条件予以接收安置；凡因子女户口、年龄、文凭等不合格，被群众举报经查属实的，取消当年和第二年、第三年入伍资格，各级征兵办三年内不再受理其入伍事宜。依照办法，安阳军分区与安钢集团联合对330名应征青年进行把关，共排查假户口、假年龄、假学历及体检、政审不合格人员199人，并最终将审查后的131名符合条件的应征对象在安钢集团内部报纸《安钢》报进行了为期5天的公示，其间没有一名公示人员被举报。更多信息请访问：百考试题招警网校 招警论坛 公务员在线题库"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)