

大学生零薪酬调查：33.8%认为不正常人力资源管理考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/528/2021_2022__E5_A4_A7_

[E5_AD_A6_E7_94_9F_E9_c37_528143.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/528/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E9_c37_528143.htm) 近日，在严峻的就业形势下，一些大学生在求职中打出了“不要报酬，只要三个月试用期”的牌子，个别地方竟然出现了群体性的“零薪酬”行为。你怎么看待“零薪酬”现象？你能接受不拿薪水的工作吗？社会调查中心对6821人进行的调查显示，33.9%的人可以理解零薪酬就业人群；33.8%的人认为零薪酬不正常，求职心态有问题。仅有8.9%的人表示自己可以零薪酬就业。

“我求职时发现一个岗位经常会有几百人甚至上千人在竞争。我的专业不热门，需求太少。所以肯定要变通一下，/百考试题/收集/要不很难找到工作。打出‘零薪酬’的人起码有个机会表现自己。”河南大学应届毕业生小光说。北京大学的刘某则认为上了20多年的学，到头来却是零薪酬就业，太荒谬了。“你的价值何在？你的抱负又何在？我觉得零薪酬的人心态出了问题，生怕自己找不到工作。找工作还有时间，一定要稳住。”山东大学的杨某觉得就业不仅仅是个人问题，必须考虑到家里人的感受，“父母含辛茹苦地供我们上学，不就是想让我们能有一个好的工作和归宿吗？可是现在你却告诉他们要零薪酬就业，他们心里会怎么想？就冲这，我也不会零薪酬就业。”对于大学生零薪酬就业的原因，调查显示，47.9%的人认为是就业压力太大，为了一份工作自降身价；39.5%的人认为是学校教育不合理，没有实习经验，只能出此下策；34.1%的人认为是大学生自身竞争力不强，只能零薪酬，先就业再说。四川某高校的小林无奈地说：“谁会

喜欢白干？这都是被逼出来的！每次看到自己的简历我都觉得丢人，我的实习经验太少了。我不是一个游手好闲的人，我敢说我是个好学生。但是我的时间大部都被学业占据，没时间实习啊。所以，学校真的要好好反思一下，课业设置太不合理了。”调查中，33.8%的人认为零薪酬是个人的自由选择，68.8%的人认为零薪酬就业违反《劳动法》。江苏某高校的陈某说：“我们一心只想有个面试机会，哪还会考虑法律权益问题？要是心仪的单位提出零薪酬，去不去？我肯定去，先找个地方干起来再说。”“企业用的起工，就会给的起钱。先不说违不违法的问题，单就零薪酬的人的能力我就得打个问号，/百考试题/收集/你到底能不能胜任我的工作？你對自己有没有自信？说实话企业是不会在乎一个大学生的工资的，关键是你要能干出成绩。”应届生网HR（人力资源总监）张先生说。山东省青岛市某大型国企人力资源部的周女士则认为，说学生不自信的人很明显缺乏换位思考，“我很同情这些学生，但是我也要提醒他们摆正心态，不要总以一副弱者的姿态示人。这样只会使你丢掉自信，丧失工作机会。”你认为应该如何改变大学生在就业市场的弱势地位

？51.2%的人认为学校教育多开实践课，增加学生实习机会。石家庄外语翻译学院孙院长表示，/百考试题/收集/学校教育的方向直接决定着学生的就业好坏，“学校应该加强对学生的就业指导，应该多开设一些社会需求大、前景好的专业。要给学生留出专门的时间来实习，动用各种资源确保实习效果。此外，还应加强对学生的引导和心理辅导，培养自律意识，引导他们科学的利用时间，不要把时间花费在网络游戏等与学业不相关的事情上，切实提高学生自身素质，确保他

们能找到一个好的归宿。”调查中，50.1%的人表示大学生要学以致用，多参加实习，增加自己的求职筹码；35.4%的人认为需要经济发展创造更多就业岗位；14.5%的人期待政府出台政策，增加监管力度，规范用工市场；23.4%的人认为大学生和用人单位都要学习《劳动合同法》。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com