

调查显示四成人不再期望升职加薪人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/528/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c37_528146.htm

临近春节，职场人卧槽和跳槽打算有啥新动向？公司的年终奖还能勾起职场人多大的期待？近日，一项针对近6000名职场人的调查显示，目前的经济形势让职场人更多地选择谨慎，且一半职场人对“裁员传闻”感到恐慌和担心。四成左右不再对年终奖抱以幻想，几乎相同比例的职场人甚至不再期待明年升职加薪。某招聘网所做的这份调查发现，45%的职场人选择了卧槽观望，过完年再说。还有两成职场人表示，现在工作的发展还不错，没有跳槽的打算。另外，近两成职场人增强了危机意识，将自己的简历进行了更新，以备不时之需。近期社会上的裁员传闻对职场人的工作状态是否有影响？调查显示，内心有所恐慌和担心的职场人比例达到了50.1%。职场人关于“年终奖”和“升职加薪”的心气也显得比较低落。近四成职场人已经不再期待年终奖，认为能够保住工作、不降薪就好。调查数据显示，虽然对目前薪金和职位不满意的职场人超过八成，/百考试题/收集/但在这些职场人中，43.4%表示会根据自身的工作情况诚恳地跟公司去谈。而41.1%的职场人明确表示，只要能保住工作就好，不再想其他的。专家分析：心理调整尤为重要 职务顾问专家分析，部分职场人更新简历的做法值得肯定。现在社会已没有永远的铁饭碗，随时将自己的简历更新，/百考试题/收集/添加最新的工作经历应该是职场人经常要做的功课。更新后的简历将会更加容易被公司或者是猎头搜索到，会增大职场人的选择权利。有关专家分析

，面对陌生的金融危机，职场人的发展道路或许会出现一些不尽如人意的地方，因此心理的调整变得尤为重要。职业的长足发展需要职场人在这场危机中巧妙地把握好自己的心理状态，及时调整自己的计划安排。如何做到不惊慌失措地离开也不忍辱负重地坚持，确实是金融危机带给锻炼职场人的机会。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com