

青岛对企业劳动用工监测实行日报制度人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/528/2021_2022__E9_9D_92_

[E5_B2_9B_E5_AF_B9_E4_c37_528148.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/528/2021_2022__E9_9D_92_E5_B2_9B_E5_AF_B9_E4_c37_528148.htm) 企业裁员超20人一小时内上报

青岛市劳动保障部门出台新规，对企业劳动用工监测实行日报制度，受金融危机影响，企业因生产经营发生重大变化出现严重困难或企业出现裁减20人以上等情况，要在1个小时内报告市促进就业工作领导小组办公室。“这主要是为了确保提前发现、提前介入、及时采取措施，防止大规模失业现象的发生。一旦发生裁员，确保职工权益不受侵害。

”青岛市劳动保障局相关负责人员介绍。为此，青岛市在实行监测周报的基础上，建立了监测日报制度。对重点监测对象在企业内部聘请信息员，每天通过电话沟通、深入企业走访等形式，跟踪了解企业生产经营状况和劳动用工情况，及时掌握动态变化情况。据了解，重点监测的企业，按照影响严重程度划分为A、B、C、D四类。其中A类为逃逸或恶意撤资的企业；B类为关闭的企业；C类为停产的企业；D类为半停产或限产企业。对A类企业重点监测企业职工分流情况、欠薪欠费解决等情况。对B、C、D类企业重点监测企业生产经营状况的变化、职工人员状况、分流去向和准备裁员时间、人数、人员类别等情况。对已经上报的四类企业，跟踪监测其生产经营和劳动用工变化情况。其中，对逃逸或恶意撤资的企业上报其职工分流安置情况和解决欠薪欠费情况；对关闭、停产、半停产和限产的企业，上报其生产经营和劳动用工变化情况。百考试题收集 为此，青岛市建立了企业信息库。全面掌握各类企业的数量、行业分类、经济类型、职工

人数、联系人、联系电话等信息，形成企业基本台帐，并纳入计算机管理，对企业劳动用工动态变化情况每天进行整理和记录。从近期监测情况看，被监测企业未发生大规模裁员现象。在有效监测的同时，青岛市劳动保障部门还将对拟裁员的部分企业与缺工企业进行用工对接，并组织部分缺工企业参加由青岛市就业服务机构统一组织的跨省招聘活动。百考试题收集"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com