

人力资源知识之创新人才的几个素养人力资源管理考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/528/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_528157.htm

创新型国家已成为时代的主旋律，自主创新呼唤创新人才。那么我们常说的那些在科学上有创造，思维上有创新的人才有哪些特殊之处呢？

一、善表达，勤思考，主意多。不隐藏观点，敢于亮出观点，将其表达出来，供上司、同事、合作者参考；面对问题，开动大脑，以最快的速度反映问题，发散、逆向、形象、联想等多种思维方式并用，不迷信惯性思维，不人云亦云，多角度、多层次、多方面思考，务实地求解问题之道。

二、重视灵感，及时记录和探究灵感的来龙去脉。灵感总象黑夜的闪电一样，转瞬即逝。/百考试题/收集/创新人才总是敏锐捕捉、及时记录、善加辨析、探根究底，并使之成为习惯。这正应了古语"好记性不如烂笔头".相比起来，我们也有偶尔的灵光闪现，可真正重视起来，记录起来，行动起来也太少。

三、尚疑。学起于思，源于疑。大圣孔子曾说"学而不思则罔，思而不学则殆"，苏格拉底曾说"问题是接生婆，它能帮助新思想的诞生"，创新伴随着疑问、疑难、质疑；要创新，就得一颗善疑的大脑。善疑是建立在敏锐的观察和丰富的想象基础上的，养成细心观察，富于想象的性格是创新人才的重要特征。简而言之，小疑则小进，大疑则大进，不疑则无进，寡疑则少进。

四、注重专注领域的知识积累。既重视从实践获取真知，也重视汲取前人的研究成果。/百考试题/收集/注意兼听，辨析。还有一个很重要的习惯是，跟踪和学习前沿理论。前沿最新动态预示着领域内的变化，甚至巨变，善

加辨析，有助于启发思维，拓展思路，创新思考。五、创新不求面面俱到，讲求专攻。"闻道有先后，术业有专攻，如是而已"，创新人才力求全面发展，但绝不求全责备。龚自珍有云，"我劝天公重抖擞，不拘一格降人才"。人才并不是全能，更多的是在某些方面下更多功夫，花更多时间；在特定领域里，力求全面。爱因斯坦曾说，"如果让普通人在一个干草垛里找一根针，那个人在找到一根针后会停下来；而我会把整个草垛掀开，把可能散落在草垛里的针全部找出来。"六、创新人才讲究作风、学风、文风。个人认为，作风踏实、学风务实、文风平实是创新人才的一个重要标准。科学来不得半点虚假，创新必然要经得住检验。只有踏实、务实、平实起来，学问才有精进，才能"不为积习蔽，不为时尚惑"，才能求真、求实、求是、求变、求新。七、总是有一股执着精神。创新是一种探索，多半是伴随着逆境成长的，不易言开始，但更不轻言放弃，不达目的不罢休，孜孜以求，创新不止。总是积极主动去实践，去反复，不断探索，试验新方法，检验新思路，以求得正解。/百考试题/收集/对于权威，不盲从；对于失败，不气馁。这种执着的精神是他们成功的法宝。居里夫人克服生活的艰辛，在坚强意志力支持下，经过无数次艰苦、繁重的试验，用4年的日夜苦战，从8吨沥青铀矿残渣中，提炼出十分之一克镭，最终成为世界上第一位获得诺贝尔奖的女性；为培养第一代杂交稻，袁隆平用8年时间历经磨难的"过五关"（提高雄性不育率关、三系配套关、育性稳定关、杂交优势关、繁殖制种关），最终配制杂交水稻成功，为中国和世界的粮食问题做出巨大的贡献。这样的例子还有很多，但是反映了一个普遍的道理，创新不是一蹴而就

的，需要克服困难和曲折，不断在逆境和失败中积累经验，摸索道路，最终破解难题，实现创新。八、高端创新人才强调协作精神。随着知识的不断增长，课题涉及内容的增多，特别是边缘科学、交叉科学的兴起，创新人才更加强调合作。统计表明，2000年至2006年诺贝尔奖获得者中，“双胞胎、三胞胎”占了大多数。这种小组团队合作对集思广益、协同攻关有着显著的作用。创新难，养成创新的习惯更难；创新又不难，一句话，一个点子就可能激发灵感，突破思维的瓶颈，解决未解的难题。时代在进步，创新不分你我，人人都成为创新的主体；生活工作，点点滴滴都能成为人们创新的土壤。“#F8F8F8” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com