

MBA名师列举中国MBA教育改革案例MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/529/2021_2022_MBA_E5_90_8D_E5_B8_88_E5_c70_529517.htm 改革案例 案例一 清华大学经管学院“新版MBA”今年秋天，刚刚踏入清华经管学院的MBA学生们发现，他们在前8周上的是一些“软课程”，包括“管理沟通”、“领导与团队”、“职业发展规划”、“管理导论”等。而针对明年的新生，清华经管学院则要为他们再开出新的“批判与分析思维”、“领导力开发”等课程。在MBA课程第一学年的4个模块中，这些“软技能”的课程是学生学习的第1模块，2、3模块是常规的“必备知识”，第4模块则是新开设的“整合性实践课程”，学生将组成6人小组，演练真实项目。清华MBA的企业家校友将被邀请担任教练，提供指导并打分。“在入校后的前8周里，同学们将集中所有的力量学习未来领导者必备的能力、认知和品格方面的课程。我们想让这些学生在进入商学院后的第一时间，在学习其他知识之前，先进入‘自我认知’的过程。”清华经管学院院长钱颖一介绍说，以此改变过去只注重知识的传授，只注重“硬课程”的偏颇。除此之外，今年起，清华MBA将取消毕业生的毕业论文，用“案例分析报告”取而代之。新版清华MBA要求所有学生写综合案例分析报告，让学生们深入一个企业或者单位，研究一个具体的管理问题，写出一个具有分析意义的案例，以达到综合训练的目的。

案例二 上海交大提前面试 明年上海交大MBA实行自主招生，通过提前面试的方式，遴选出了一批综合素质高和实践经验强的考生，全国联考成绩只要达到学校规定的资格线就能被录取

。 据了解，这种“自主招生”即根据考生本人提出的申请，由MBA招生领导小组进行背景考察和慎重讨论，针对比较优秀的考生，安排其在MBA全国联考前进行提前面试，经过规定的程序，学校将适当放宽全国联考成绩要求。提前面试分为3批，每批160人，面试内容包括英语口语、综合素质能力，其中综合素质能力包括对考生背景和面试表现的综合评估。有关考官表示，面试目的是了解最真实的考生。现在MBA考试有很多培训班，考生会把自己包装好有备而来，为此，考官会根据考生的实际工作背景来设计诸多问题，考察考生是在说实话还是在表演。交大MBA招生办的有关负责人也表示，改革招生方式的目的就是希望一批有实际管理经验的人员能进入到MBA深造，改变以往低龄化学员笔试容易通过而管理经验缺乏的问题。百考试题编辑竭诚为你服务 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com