

未签劳动合同能否申请仲裁 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/53/2021_2022__E6_9C_AA_E7_AD_BE_E5_8A_B3_E5_c36_53055.htm 基本案情：2004年8月4日，张某在一家建材厂找到工作，并与该厂老板李某口头商定：试用期为3个月，月工资为400元钱，试用期满后，张某多次向老板李某提出签合同的事，可每次李某都说，不急，过几天再说。今年8月份张某想辞职，并要求老板李某发给本人当月的工资，可李某却说不给发，因为张某没签合同，张某想讨个公道，不知道这种情况是否可以申请仲裁？评析：根据张某的情况，他可以向当地的劳动局的劳动仲裁委员会申请仲裁。根据劳动部《关于贯彻执行 中华人民共和国劳动法 若干问题的意见》第82条规定，如果用人单位与劳动者发生劳动争议，不论是否签订劳动合同，只要存在事实劳动关系，并符合劳动法的适用范围和《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》的受案范围，劳动仲裁委员会均应受理。虽然本案中张某没有和用人单位签订合同，但你和建材厂这间是有劳动关系的，所以你可以依法申请仲裁，维护你的合法权益。如果你对仲裁委员会作出的仲裁结果不满意，可以向人民法院提出诉讼。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com