

过节费不可抵充加班费 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/53/2021\\_2022\\_\\_E8\\_BF\\_87\\_E8\\_8A\\_82\\_E8\\_B4\\_B9\\_E4\\_c36\\_53584.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/53/2021_2022__E8_BF_87_E8_8A_82_E8_B4_B9_E4_c36_53584.htm) 长假期间如何支付加班工资 用人单位凡在1日到3日期间安排劳动者加班的，应  
按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资；4日到7日期间用人单位安排劳动者加班的，可以给劳动者安排补休而不支付加班工资，如果不给补休，则应当按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。 不定时工时制的人员怎样支付加班工资 实行不定时工时制的人员，用人单位在法定节假日安排其工作的，也要按照不低于本人日或小时工资的300%支付加班工资。 计算加班工资时如何折算日工资和小时工资 计算加班工资时，日工资按平均每月工作时间20.92天折算，小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。 “十一”长假期间每日的加班工资计算方法为：节假日加班工资=加班工资的计算基数÷20.92×300% 休息日加班工资=加班工资的计算基数÷20.92×200% 综合计算工时工作制度是否适用加班工资 经批准实行综合计算工时工作制度的劳动者，在综合计算工作时间周期内实际工作时间超过法定标准工作时间的部分，应当视为加班，用人单位应当按不低于劳动者本人小时工资标准的150%支付加班工资。如果用人单位是在法定节假日安排劳动者工作的，应  
按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资。 过节费可以抵冲加班工资吗 过节费与加班工资完全是两回事，不能相互抵冲，因为用人单位发放过节费无须劳动者提供额外工作。而加班工资是对劳动者休假损失的补偿。法律规定劳动者有获

得休息的权利，用人单位要求劳动者在法定的节假日和休息日工作，使得劳动者得不到休息。因此，《劳动法》才规定了数倍于正常工资的加班工资标准。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)